



BIOTEQ[®]
Improving lives

邦特生物科技股份有限公司

2 0 2 3 永 續 報 告 書

關於本報告書

3

經營者的話

4

1 關於邦特

5

- 1.1 公司簡介 6
- 1.2 里程碑 7
- 1.3 營運績效 8
- 1.4 稅務政策 8
- 1.5 服務據點分布 9

2 產業與價值鏈

10

- 2.1 產品與服務範圍 11
- 2.2 產業上、中、下游之關聯性 13
- 2.3 參與公協會 14
- 2.4 得獎榮耀與外部查證 15

3 邦特永續經營

22

- 3.1 永續發展推動架構 23
- 3.2 重大主題分析與利害關係人議合 26

4 公司治理

32

- 4.1 公司治理架構 33
- 4.2 各主要部門功能 35
- 4.3 董事會運作與多元性 39
- 4.4 功能性委員會與運作機制 44
- 4.5 董事會績效評估 45
- 4.6 最高治理單位和高階管理階層的薪酬政策 46
- 4.7 誠信經營 47
- 4.8 反貪腐 48
- 4.9 內部稽核 49
- 4.10 資通安全政策 49
- 4.11 風險管理 51
- 4.12 法規遵循 53
- 4.13 供應商管理 54

5 環境永續

55

- 5.1 環境政策 56
- 5.2 溫室氣體盤查 56
- 5.3 綠色能源 59
- 5.4 水污染防治 60
- 5.5 空氣污染防治 61
- 5.6 廢棄物管理治 62

6 員工關懷

63

- 6.1 人才結構 64
- 6.2 薪酬福利 66
- 6.3 人才培育 69
- 6.4 職場多元化 71
- 6.5 人權與溝通 72
- 6.6 健康與安全 73

7 社會共榮

77

附錄

79

關於本報告書

本報告書完整涵蓋邦特向所有利害關係人報告本公司落實永續發展過程中，在 ESG(Environmental 環境、Social 社會、Governance 公司治理) 三大面向的政策承諾與績效成果，揭露我們在公司治理、產業與價值鏈、永續經營、環境永續以及員工關懷五大主軸的策略與努力，並呈現與利害關係人溝通的結果，展現邦特積極承擔企業永續發展的決心。

報告邊界

本報告書依據邦特財務合併報表的原則設定組織邊界，資料範圍以邦特於臺灣地區的營運為編制基礎，不含轉投資事業。

發行日期與週期

本報告書發行日期為 2024 年 8 月，揭露邦特於 2023 年 1 月 1 日至 12 月 31 日在企業永續發展各面向之具體作為，為求專案及活動績效完整性，部分內容會涵蓋 2021 年 1 月 1 日之前，以及 2022 年 12 月 31 日之後，將於報告中補充說明。

編撰原則

本報告書內容架構依循全球永續性報告協會(Global Reporting Initiative, GRI) 所發佈之「GRI 永續性報告通用準則 2021(GRI Universal Standards 2021)」進行編撰，並採用永續會計準則委員會(Sustainability Accounting Standard Board, SASB) 的永續指標。報告書末附有報告內容與 GRI 對照表。

意見回饋

邦特每年公開發行永續報告書，並提供電子檔於官方網站瀏覽與下載，如對報告書內容有所疑問或建議，請洽詢：

聯絡人：廖慧萍秘書

電話：02- 2571-0269 *1223

E-mail：peggieliao@bioteq.com.tw

總公司地址：www.bioteq.com.tw



經營者的話

邦特秉持誠信勤儉之企業文化，符合醫療管理法規，提供品質安全的產品，致力於核心專業技術之深化與創新，滿足內外部客戶，使企業永續發展。

因應醫材市場的穩定成長，公司規劃未來永續發展的十年營運成長策略，故於 110 年在宜蘭科學園區興建 14,000 多坪廠房，以為工業 4.0 及自動化生產之整體規劃，新廠房將符合 GMP、FDA、ISO13485、CE 等醫療器材品質系統的認證，並預定於 113 年完成取證正式投產。

在此期間，菲律賓 BMPI 廠區生產的項目將再增加；另方面，除了一直以來的自我品牌的經銷拓展，未來，客戶開發上更強化 CDMO 與 OEM 的布局。疫情後，市調單位對於醫材市場成長預測是樂觀的，期待透過邦特同仁的努力，將這樣的樂觀落實成為我們的營收及獲利的成長。

世局快速變化更使得各大企業紛紛砍掉不獲利的產品線，且對於投資固定資產的作法趨於保守。然而疫情趨緩後，解封產生補償式需求仍是存在，須被滿足，除了醫材本身穩定的成長外，這是市場調查樂觀的原因。

在企業追求永續發展的目標上，員工是支持公司前進不可或缺的夥伴。邦特為員工打造平權無歧視、健康、幸福的職場環境，提供社團補助鼓勵員工參與社團活動，兼顧身心健康。邦

特並安排員工進行完整的職能、環境保護、職業安全衛生教育訓練，藉此凝聚同仁對公司 ESG 政策的了解及認同，一起攜手為環境、社會及公司永續發展而努力。

邦特不僅專注本業經營，同樣也關心環境保護與社會參與，本公司訂定溫室氣體排放目標計畫展開，往減碳、減廢及節水目標前進，希望以實際行動對於環境及社會永續盡責。

企業永續浪潮已是不可逆的趨勢，企業在 ESG 領域的作為，已深深影響著企業未來生存與競爭力。邦特持續向供應商進行 ESG 宣導與溝通，期望能強化自身永續作為，間接使更多中小企業的夥伴，朝向環境、社會及企業永續發展目標攜手齊頭並進。



董事長
李明忠

1

關於邦特

- 1.1 公司簡介
- 1.2 里程碑
- 1.3 營運績效
- 1.4 稅務政策
- 1.5 服務據點分布



1 關於邦特

1.1 公司簡介

邦特生物科技股份有限公司(以下簡稱邦特)成立於1991年，為國內一家血液透析相關耗材製造商，亦是台灣第一家通過CE MARK、GMP及FDA 510(k)國際認證及獲美國FDA查廠通過的專業醫療器材製造廠，並於2001年獲准上櫃。

公司目前註冊為醫療耗材製造商，總部位於台北，BIOTEQUE及其關聯公司擁有超過1,000名員工，目前在台灣和菲律賓設有兩個製造工廠，佔地達100,000平方米，兩廠都擁有最先進之設備，並通過了ISO 13485認證，符合FDA、GMP和質量體系法規。

旗下產品包括，介入性放射治療用體內導管(TPU豬尾巴導管、雙J引流導管)、血管攝影導管、血液迴路管、穿刺針、藥用軟袋、輸液套、外科引流管、精密量筒及各種醫療用關鍵零組件等。其中，「血液迴路管」市佔排名台灣第一、藥用軟袋為全世界前三大供應商、體內導管部分品項在歐洲國家市佔率超過30%。

為了追求更好的發展與永續經營，BIOTEQUE於2020年12月在宜蘭科學園區的宜科旗艦廠破土動工。此次產能擴張將為合同合作夥伴提供全面的合同開發和製造組織(CDMO)能

力。BIOTEQUE不斷致力於開發創新產品並為所有客戶提供整體解決方案。

品質保證體系通過了ISO-13485、QMS(GMP)標準的認證和對應。產品通過CE標誌認證。除了現有的產品線外，Bioteque目前正在開展多個項目以開發新產品，如高級用於長期植入的矽膠和TPU導管。目前擁有超過21項專利，涵蓋醫療領域的所有領域。與此同時，Bioteque正在尋求與知名和成熟的國家研究機構建立潛在的長期合作夥伴關係，以開發創新的醫療產品。除了現有產品線外，更積極進行各項新產品研究計劃，並與研究機構合作廠商建立長期互助合作關係。



1.2 里程碑

1991.11

邦特公司獲准設立，註冊資本為新台幣 3,000 萬元，實收資本為新台幣 3,000 萬元。地址位於台北。

1995.02

獲得衛福部的產品許可註冊。

1998.09

獲得國際標準組織認證的 ISO-9001 品質系統。

1998.08

台灣第一家成功研發輸液袋的廠商。

1999.05

獲得歐體醫療器材製造品質保證之 CE 認證合格。

1999.12

獲得 FDA 510(K) 許可進入美國市場。

2001.10

獲財團法人櫃檯買賣中心核准股票上櫃。

2000.09

獲得國際標準組織 (ISO) 之 ISO13485 品質系統認證合格。

2003.10

榮獲國家磐石獎。

2013.01

榮獲第一屆中堅企業獎。
第 23 屆國家品質獎

2020.12

宜蘭科學園區邦特宜科旗艦廠動土。

2019.07

榮獲亞洲生技大會金質獎。

1.3 營運績效

邦特 2023 年度全年營收為新台幣 1,944,701 仟元，稅後淨利為新台幣 452,550 仟元，較前一年稅後淨利 493,540 仟元獲利減少 40,990 仟元，主要係營業外支出增加所致。

近三年財務表現如下：

單位：仟元

項目	年度		
	2021	2022	2023
營業收入	1,825,491	2,010,272	1,944,701
營業外收入及支出	(9,731)	44,803	(10,661)
營業成本	1,022,622	1,165,730	1,125,764
員工薪資和福利支出	340,866	361,778	356,264
股利和股息支出	311,843	311,843	311,843
納稅金額 / 所得所費用	106,940	129,639	116,965
稅前淨利	538,197	623,179	569,515
稅後淨利	431,257	493,540	452,550

1.4 稅務政策

邦特公司承諾不利用租稅天堂、低稅負區之據點規避稅負，拒絕透過特殊架構、非常規交易移轉利潤，邦特遵循法規及立法精神來辦理稅務事務，遵循各營運據點當地稅務法規，落實企業公民誠實納稅義務，以優化稅務管理，進而提升企業價值。

- 遵循稅務法規及立法精神，正確申報繳納稅負及備妥證明文據。
- 關注當地及國際稅法之變革，全方位評估其影響並擬定因應策略。
- 定期於財報及年報等公開管道揭露稅務資訊，確保資訊透明化。
- 與稅捐稽徵機關保持開放誠實之溝通，協助改善稅務環境與制度。
- 使用合法且透明之租稅獎勵，不使用違反法律精神之方式節稅。
- 企業架構及交易安排合乎經濟實質，不利用特殊安排進行避稅。
- 關係人交易符合經濟實質，決策者承擔風險並獲得合理之報酬。
- 制定及執行稅務決策時，評估相關風險並採取妥適之策略。

邦特公司稅務監督管理者為財務長，日常稅務管理與作業由會計主管負責執行，並聘任合格稅務專業人員辦理公司各項稅務事宜，每年持續落實稅務人員專業培訓，藉此優化稅務管理效率。公司依據稅務法規規定每年按時繳納稅賦，2023 年度營利事業所得稅新台幣 116,965 仟元，有效稅率 20%，占整體合併營收 6%。

1.5 服務據點分布

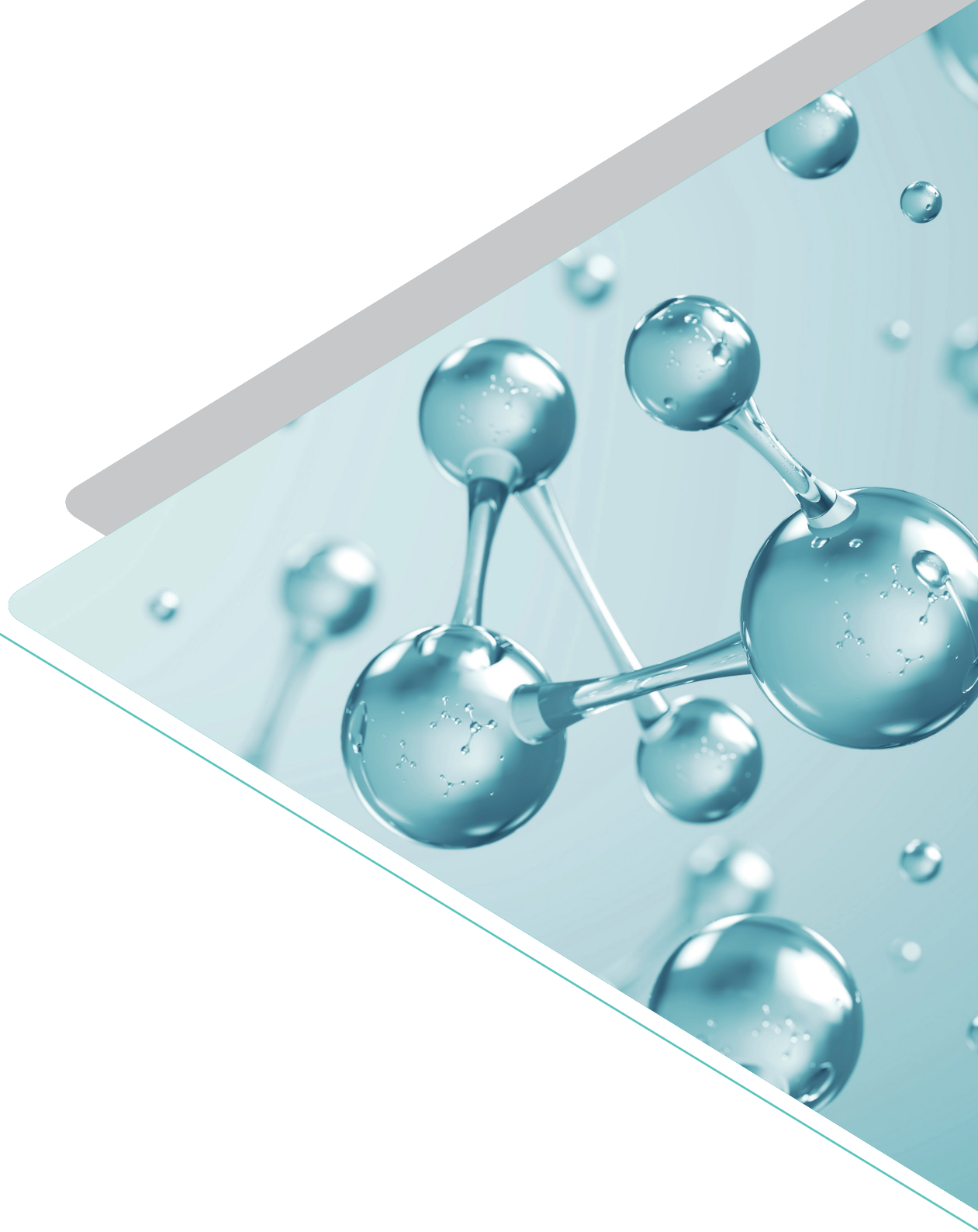


邦特生技全球業務拓展達 90 餘國，計有 700 餘客戶，現有通路體系相當完整，新產品上市後即可運用現有通路體系販售。

2

產業與價值鏈

- 2.1 產品與服務範圍
- 2.2 產業上、中、下游之關聯性
- 2.3 參與公協會
- 2.4 得獎榮耀與外部查證



2 產業與價值鏈

2.1 產品與服務範圍

邦特擁用高階醫材精密導管管件押出、零件射出、特殊形狀加工、導管表面塗層及刻度印刷等核心技術，開發出一系列高階醫療耗材產品，並積極與國際醫材大廠建立策略聯盟及 OEM、ODM、CDMO 合作，強化研發實力及能量，加速全球佈局。

截至 2023 年，產品營收比重為血液迴路管類 17.83%、TPU 導管 27.95%、藥軟袋類 18.67%、穿刺針類 5.63%、血管導管類 8.1%、外科管類 10.83%、關鍵零組件 3.22%、其他醫療耗材 7.77%。邦特提供主要產品說明如下：

主要產品類別	主要用途及功能
透析	建立透析血管通路提供病患安全穩定治療
血管通路	維持血管通路的通暢，提供介入性診斷及精準治療
呼吸治療	氣道及呼吸照護相關支援
經皮引流	確保最大流速及安全引流功效
泌尿科	提供高品質尿路結石治療後，引流全系列導管
醫療零件	零配件齊全款式齊全，大量現貨供應
居家照護	藥用軟袋：提供藥廠高品質藥水充填袋，品質穩、交貨快、客情佳
消化內科	提供安全有效消化系統疾病診斷與治療
其他	建構醫療服務總匯，提供醫療院所完整解決方案

目前之主要產品種類共八大類，分別為：血液迴路管類、穿刺針類、藥用軟袋類、TPU 體內導管類、血管導管類、外科管類、醫療用關鍵零組件類以及其他。

在自我品牌上，繼續開發微創手術耗材與導管術相關之導管以及周邊產品，加強服務市場；在委託開發暨製造服務上，利用現有工藝與能耐，將因應新的國際局勢，擴大與歐美醫材大廠合作，以代工方式進行產品開發與生產。為因應更嚴格的歐盟醫療法規，邦特會鞏固現有優勢產品的證照，符合最新法規以服務客戶。

說明如下：

- TPU 體內導管類：生物採樣檢體針 (Biopsy Needle)、微穿刺導引導管 (Micro-introducer Set)、多腔室透析導管 (Multi-lumen Hemodialysis Cath.)、胸腔引流閥 (Chest Valve) 及新版引流導管 (Improved Drainage Cath.)。
- 血管導管類：微導管 (micro-catheter)、新一代導引鞘 (Seath Introducer)。
- 外科管類與其他：OEM 產品，疫情題材之周邊產品以及泌尿科特定治療診斷產品。



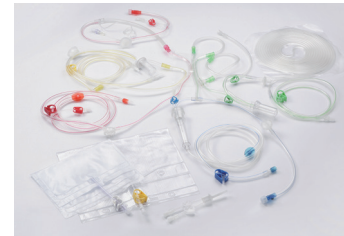
血液回路管



血液透析導管組



(ODM) 腹透液引流袋



(ODM) 連續性腎替代性
治療血液過濾管路



內瘻管翼狀針



保護套



透析瘻管攝影用
40 公分導管



帶除痙器內瘻管
穿刺純針



透析瘻管攝影用
氣球導管

2.2 產業上、中、下游之關聯性

2.2.1 產業之現況

因大數據探勘與 AI 分析與技術應用已經普及，各廠商紛紛由掌握累積健康大數據、探索臨床醫療見解，發展出各式各樣的醫療 AI 科技，國家在政策上希望透過目前 ICT 產業的優勢與基礎，推動數位醫療領域的發展。整個臺灣數位醫療聚焦發展重點領域，分為數位預防、數位診斷、數位治療、遠距醫療與醫療資訊系統等五個面向。身為醫療耗材產商，邦特積極嘗試與國內這些服務的提供者合作，尋找對應耗材的發展。

2022 年全球逐步進入後 Covid-19 疫情時代，隨著疫情趨緩，因疫情的重症與死亡人數亦下降，各國也陸續解封，經濟與社會活動也隨之恢復，各種醫療療程安排也重啟運行，醫療項目的轉變也影響醫療器材市場需求品項的銷售，並反應在醫療器材品項變化。

醫療器材是個高度受規範管制的產業，主要因為醫療器材的使用攸關國民健康福祉，各國衛生單位莫不關注管理，這是國家責任的展現也是國家主權的延伸，國家主權的角色就體現在法規面的種種規範。所以，法規面對於醫療器材行業發展甚大；法規面的嚴謹度增加是全世界趨勢。在台灣，2021年5月公布了醫療器材管理法。此法分流了我國藥品與醫材的管理，將國際間有關醫療器材之管理規範，與我國國

情進行調和，使我國醫療器材的管理與國際接軌；同時，在歐洲，歐盟的器材法規也升級為更嚴謹的 MDR (Medical Device Regulation)，法規面越趨嚴謹的挑戰是全球所有醫療器材製造廠要面對的課題。

2.2.2 產業上、中、下游之關聯性

- 上游：醫療級高分子材料與相關材料，或是物料。皆需要經過驗證且合於相關規範。
- 中游：醫療器材製造商，也就是邦特。負責產品的主體設計與製作生產。
- 下游：國內外的經銷商與代理商，再由這些合作夥伴交貨到醫院的使用者。

2.2.3. 產品之各種發展趨勢

以血液透析產品來說，全球洗腎人口每年以 7% 在成長，由於洗腎產品及技術品質愈來愈好，因洗腎而死亡的人口愈來愈減少，換言之洗腎耗材需求將持續擴增，此趨勢則導致耗材使用量逐年增加。

在國內部分，國內目前洗腎次數每年約 1,000 萬人次，為服務國內腎友，邦特所生產高品質單次使用之洗腎管與並推出安全型動靜脈內瘻管穿刺針，產品獲得國內外品質認證，嘉惠腎友與醫護人員。國外部分，世界各國已日益重視洗腎病患之治療權利，故越來越多國家都將洗腎治療列入保險給付範圍，此舉加速擴大了洗腎的市場。邦特現已取得品質系統 ISO 13485 認證。產品獲得歐盟 CE 與美國 FDA510(k) 等認證，並透過菲律賓賓廠的布局，生產出在新市場中的具競爭力洗腎治療耗材。

在診斷與治療用體內導管方面，我們繼續致力發展低侵入性的醫院用耗材，特別在心血管科、介入放射科與泌尿科所使用的體內導管，並且往其他導管使用科別邁進，繼續開發出具市場競爭性的低侵入性導管，提升病患福祉，許多產品已在國內外擁有高市占率。目前，導管類別之各項產品出貨量快速成長。

2.2. 4. 競爭情形

在體內導管或血管導管等高階耗材，競爭廠商主要為世界知名的主流大廠，我們以台灣優良的管理能力與技術能力，生產高品質產品，並利用價格的優勢與知名品牌大廠在世界各地進行市場競爭。在導管類產品方面，爭取歐美大廠的代工生產；在成熟產品方面，邦特也以優秀策略布局，利用菲國的生產基地維持競爭力，創造市占率。

2.3 參與公協會

為促進產業發展，邦特積極參與產業公會及相關活動，透過各類組織的參與進行廣泛的交流，建立良好的合作關係，並促進資訊整合與共享，擴大業務範圍，增進商機，透過團體的力量，促進產業永續經營與社會繁榮。

目前邦特所參與的國內外團體如下：

協會名稱	擔任職務
台灣醫療暨生技器材工業同業公會	常務理事
臺灣輔具暨長期照護產業發展協會	常務理事
宜蘭縣龍德廠商發展協會	理事
宜蘭縣科學園區廠商發展協進會	理事
國品永續精銳聯盟	第二副總會長
磐石獎聯誼委員會	-

2.4 得獎榮耀與外部查證

邦特公司是為國內具有最完整研發團隊之醫療器材商，也是國內第一家獲得經濟部核准通過業界科專申請之醫療器材公司；92 年曾榮獲『國家磐石獎』；93 年再獲得台北市政府舉辦的台北生技展中的『技術商品化銅牌獎』及外貿協會舉辦的台北國際醫療器材、藥品暨生技展覽會中的『新產品創意獎』；102 年 1 月獲選為第一屆經濟部潛力中堅企業 (Potential Taiwan Mittelstand Award)，為經營績效良好，符合中堅企業獎資格與條件及「隱形冠軍 (Hidden Champions)」的經驗

與特質，於特定領域具有獨特性及關鍵性技術，產品在國際市場具有高度競爭力；102 年 8 月再獲頒『國家品質獎企業獎』，由政府公開表揚邦特在全面品質管理上的卓越績效；進一步肯定本公司在研發制度運作及研發能量提升上之表現；108 年，BIO Asia-Taiwan 2019 亞洲生技大會盛大開幕，在開幕典禮中蔡英文總統也特別蒞臨，頒發『2019 傑出生技產業獎』。當年遴選件數達 60 件創新高，有 9 強從中脫穎而出，獲得『傑出生技產業金質獎』，邦特生技為其中一家獲獎者。

1. 2023 年度研究發展成果如下

研發一部	研發二部	研發三部	研發四部
研究 成果計 6 項 發展 成果計 4 項 共計 10 項 研究 ① 新產品開發—具金屬標示帶之引流導管臨床 MRI 相關測試方法及法規標準。	研究 成果計 7 項 發展 成果計 3 項 共計 10 項 研究 ① 新產品開發—(放射科)經皮腎造口引流袋相關的射出零件。	研究 成果計 6 項 發展 成果計 4 項 共計 10 項 研究 ① 新產品開發—引流袋完成小量試產。	研究 成果計 5 項 發展 成果計 5 項 共計 10 項 研究 ① 新產品開發—輸液藥物與材質適性評估。

研發一部

- ② **新產品開發**— 引流導管於酒精栓塞其臨床應用與功能性測試。
- ③ **新產品開發**— 婦科導管之相異材質黏合於導管加工工法研究，多腔導管押出，立射及尖端封閉模具設計開發。
- ④ **重大變化品**— 引流導管評估不同物料之生物相容性評估與測試總結評估。
- ⑤ 分析歐盟委員會內之歐盟醫療器材協調小組所建立關於醫療器材 (MDR) 法規之最新授權文件後，系統化取證時須建立之標準作業流程。
- ⑥ 臨床試驗於引流導管安全有效之回溯性評估。

研發二部

- ② **新產品開發**— (泌尿科) 泌尿系統截石術的臨床運用。
- ③ **重大變化品**— (泌尿科) 利基市場的專屬客製化新穎性輸尿管支架。
- ④ **重大變化品**— (心血管內科) 目標市場之非臨床性外鑑氟系材質表面親水性薄層披覆。
- ⑤ **重大變化品**— (泌尿科) 可以增加導管臨床使用的長期安全性之多樣性表面塗層。
- ⑥ **重大變化品**— (心血管科) 透過供應鏈整合，產品差異化，靈活應對不同地區、不同客群需求的多元市場作開拓。

研發三部

- ② **新產品開發**— 高級引流袋完成小量試產。
- ③ **新產品開發**— Enteral feeding system 相關完成產品技術評估，相關模治具開發中。
- ④ **新產品**— 完成溶劑或藥物對免針輸液點滴系列產品的證書申請。
- ⑤ **新產品開發技術**— 經皮穿刺胸腔術用引流閥完成小量試產。
- ⑥ **新產品開發技術**— 多色之靜脈輸液藥水袋技術開發。

研發四部

- ② **新產品開發**— 輸液管材供應鏈建立。
- ③ **重大變化品**— 小兒抽痰管環氧乙烷 (EO/ECH) 殘留物標準制定。
- ④ **抽痰管重大變化品證照維護**— 龍德廠之封閉式抽痰管 72 小時成人 / 小兒規格微生物沖洗研究。
- ⑤ **重大變化品**— 氣管藥物與材質適性評估。
- ⑥ **重大變化品證照維護**— 宜科廠之封閉式抽痰管 QMS 申請與 ISO13485 申請。

研發一部

發展

- ⑦ 重大變化品－血液透析導管組變化品規格開發完成試量產。
- ⑧ MDR 取證要求之風險管理之建構－擬定一套以系統化的危害、事件順序、危害處境與傷害，建立其緊密且合邏輯性之因果關聯。
- ⑨ 執行化學物質標準登錄，完成 2 項 PVC 原料登錄作業。
- ⑩ 宜科廠品質系統認證六項。

研發二部

- ⑦ 建構 CDMO 專案原型品－(泌尿科)尿道之解尿功能障礙評估用的周邊管路。

發展

- ⑧ 重大變化品證照維護－宜科廠品質系統認證－(心血管科)診斷用血管內導管類。
- ⑨ 重大變化品證照維護－宜科廠品質系統認證－(血管通路)導管導引線類。
- ⑩ 重大變化品證照維護－宜科廠品質系統認證－(泌尿科)輸尿管支架類。

研發三部

發展

- ⑦ 重大變化品證照維護－宜科廠之過濾器台灣 QMS 申請與 ISO13485 申請。
- ⑧ 新產品開發－輸液延系列產品之相關確效報告。
- ⑨ 重大變化品－輸液延長管之 CDMO 客戶樣品製作與送樣。
- ⑩ 供應鏈材料認可－PVC 料之供應在地化。

研發四部

發展

- ⑦ 重大變化品證照維護－龍德廠之封閉式抽痰管申請 CE 送件完成。
- ⑧ 重大變化品證照維護－龍德廠之封閉式抽痰管成人規格安定性驗證完成。
- ⑨ 重大變化品證照維護－龍德廠之封閉式抽痰管小兒規格安定性驗證完成。
- ⑩ 臨床試驗於封閉式抽痰管安全有效之回溯性評估。

2. 獲得獎項



3. 專利

專利	獲得時間 (民國)	編號	說明
導管塑形裝置	109/07/21	中華民國 新型 M598782	【與導管形狀製程設備運用有關】 本創作係塑料導管的熱塑形裝置，其包含一塑形座、一蓋體、複數加熱件、及一冷卻水管路。塑形座的貼靠面凹設形成有複數塑形槽。蓋體樞設於塑形座且能相對於該塑形座掀起；蓋體包含一導熱面，其能貼靠於塑形座的貼靠面並藉此與塑形座相互導熱。加熱件設於蓋體內，且能加熱導熱面。冷卻水管路設於蓋體內，且能冷卻導熱面。藉由封閉式的塑形，可避免外部熱交換而造成導管溫度不穩定，藉此能提高塑形穩定性，同時也可以防止熱散失來提高塑形效率。
自主旋轉導管接頭	109/03/01	中華民國 發明 I686220	【與導管接頭於臨床運用有關】 本發明係一種自主旋轉導管接頭，其包含一接頭本體，其一端形成有外螺紋，另一端形成有一外結合部；一輪轂，其為一中空柱狀體且一端可旋轉地套設於接頭本體的外結合部，另一端具有一內螺紋及一管接部，管接部朝向外外部空間方向延伸且與接頭本體相連通之目的。
引流裝置	108/11/01	中華民國 發明 I675676	【與導管形狀於臨床運用有關】 一種引流裝置，包含一本體導管，該本體導管於一端形成一勾部以及於另一端形成有一引流部，該勾部以供勾掛於腎盂的一側，該引流部以供放置於膀胱之一側，在該勾部與該引流部之間以一預定彎曲角度而彎折形成一彎弧部之目的。

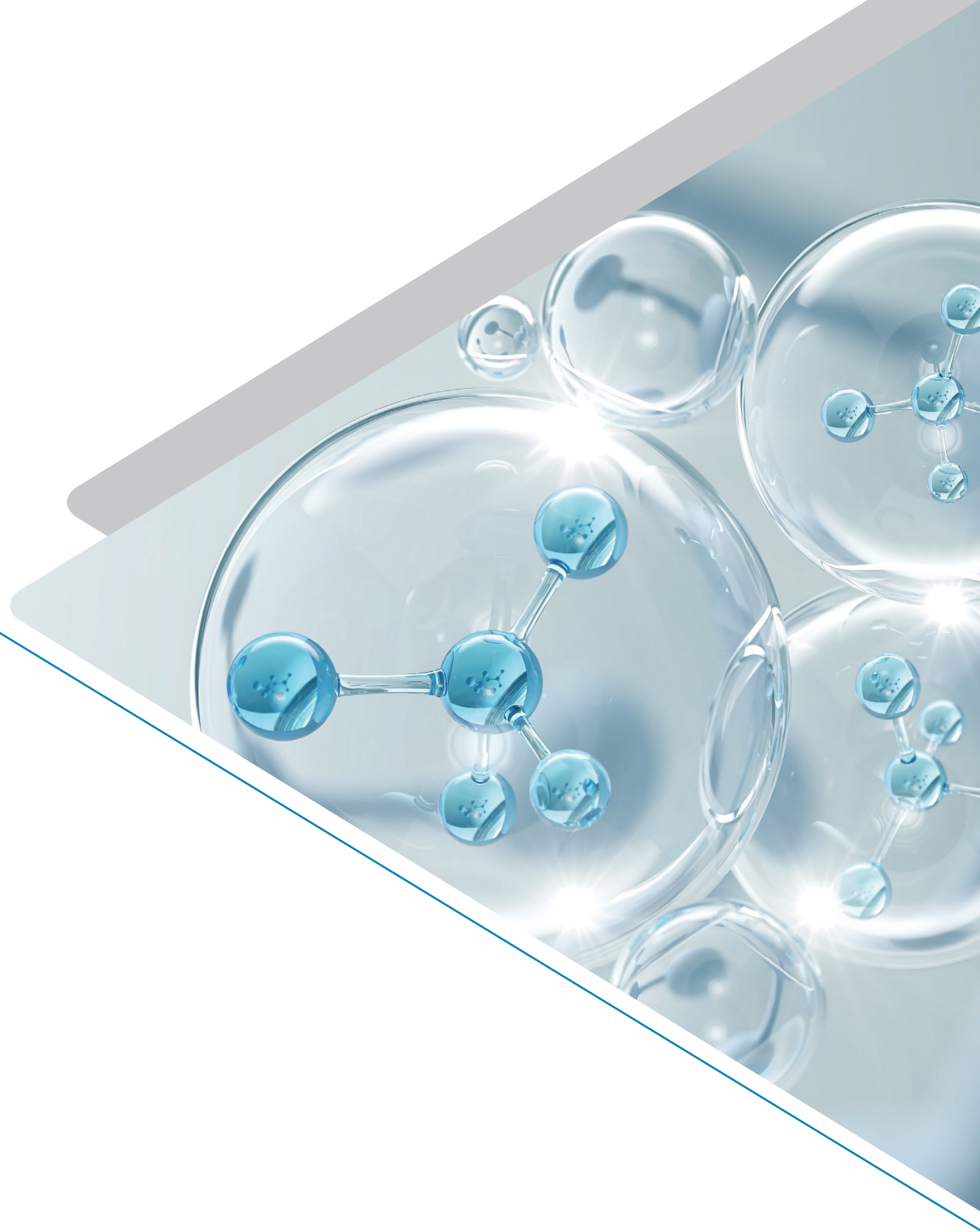
專利	獲得時間 (民國)	編號	說明
擴張管及其穿刺部的製造方法	108/07/011	中華民國 發明 I663996	【與擴張管尖端部分的製程技術有關】 本創作提供一種擴張管穿刺部的製造方法，將穿刺部的整體結構由前至後分為三段，分別為第一、第二、第三剛性層，使穿刺部的軟硬程度能夠較為適當地達到前側軟後側硬之目的。
擴張管	107/06/11	中華民國 新型 M561536	【與擴張管管體組成及尖端設計有關】 本創作係一種擴張管，穿刺部含三段剛性層，強度由前向後遞增，使本創作在穿刺時，可較為集中其穿刺的力量，且硬度較低的第一剛性層可降低其端部穿刺過程中刺傷血管的可能。
多腔管製造方法	104/06/21	中華民國 發明 I488663	【與管件黏合的工法有關】 此方法包括提供複數個熱塑管體，相互並列為一叢集管，再以一熱塑層包覆叢集管而成為一經包覆叢集管，以及加熱經包覆叢集管或熱壓經包覆叢集管，以使經包覆叢集管整合塑形為一多腔管。
具有多用途 包覆構件之 球囊導管裝置	105/06/11	中華民國 發明 I537018	【與本案相搭配使用的醫材知識有關】 包覆構件為可滑離於導管之外表面而包覆圍置於接頭構件與導管之間的連接部以作為一抗扭結構件而防止導管扭結，且包覆構件為可滑移地經沿著導管之長度方向往導管之第二段滑移至球囊並完全或部分地包覆球囊以作為一擠縮構件而擠縮球囊，藉此而達到安全便利的效果。

專利	獲得時間 (民國)	編號	說明
PTCA 之尖端顯影球 囊導管	105/06/01	中華民國 新型 M522707	【與導管尖端能於臨床 X 光裝置下顯影的應用知識有關】 在該可撓性管體之前端具有一導引尖端部…該顯影構件係設置於該導引尖端部的表面，以供在 X 光使用下顯影於螢幕。
Y 型雙腔管	104/11/21	中華民國 新型 M512651	【與管件與接頭黏合的工法有關】 於Y型外管之主管部，第一內管環繞第二內管，或第一內管的外表面與第二內管的外表面為相鄰設置，且第一內管之內開口位於交會區。
具有標件之管件	102/04/11	中華民國 新型 M458982	【與導管尖端能於臨床X光裝置下顯影的導管製造技術應用有關】 金屬環件設置為近接於管件本體的一前端導引部且金屬環件設於管件本體之管壁層內壁面，使醫療人員使用管件進行診斷或微創手術時更加便利安全，並保障患者手術時之安全。

3

邦特永續經營

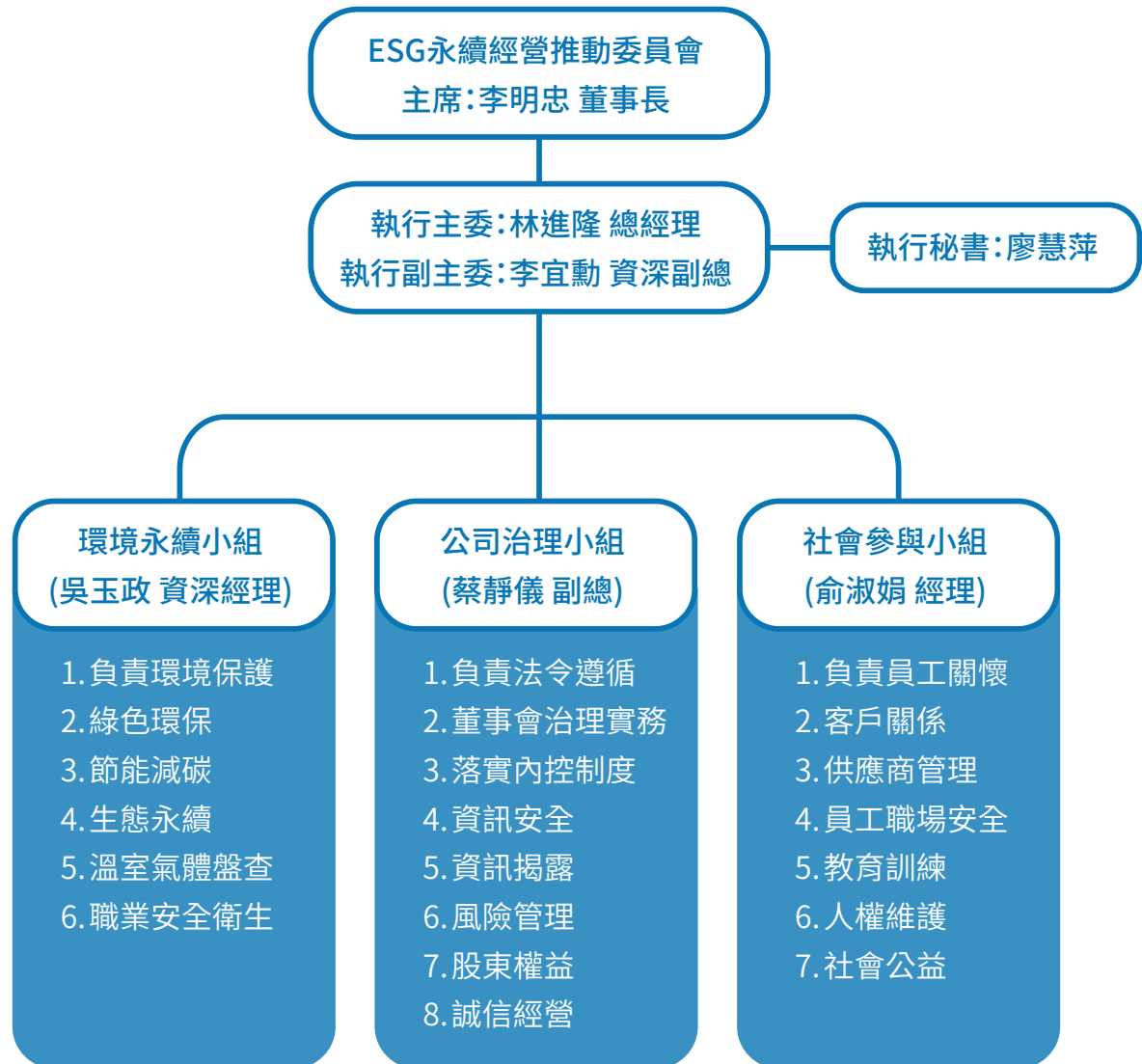
- 3.1 永續發展推動架構
- 3.2 重大主題分析與利害關係人議合



3 邦特永續經營

3.1 永續發展推動架構

邦特於 2022 年成立永續發展專案小組，為公司內部最高層級的永續發展決策中心，由董事長擔任主席，總經理擔任永續發展執行小組之執行主委，並由多位不同領域專業的高階主管共同組成環境永續、公司治理與社會參與等三個執行小組，檢視公司核心營運能力，規劃永續發展時程。



聯合國於 2015 年宣布「2030 永續發展目標」(Sustainable Development Goals, SDGs)，有感於其理念與本公司創立的使命「提升人類生活品質」願景「永續經營」相互呼應，作為一間有責任的企業在貢獻經濟發展同時，還須對整體社會環境的永續發展有所貢獻，善盡企業社會責任 (Corporate Social Responsibility)。

基於上述的承諾，邦特在「環境、社會、公司治理 (Environmental, Social, Governance, ESG)」，致力於維持環境永續、積極社會參與、完善公司治理，並遵守《巴黎氣候協定》的精神制定能源政策，設立減少碳排放之目標，其執行項目如下表所示：

邦特 ESG 執行現況

項次	分類 (ESG)	執行項目盤點
1	環境 (E)	逐步將 PVC(DEHP) 材料使用 NonDEHP 材料替代
2		宜科廠設計綠建築。
3		宜科廠建置太陽能綠電。
4		龍德廠各廠區使用不同空調設備，增加無效能源浪費，宜科廠設計時採用公用設備系統整合，降低無效用電量，提升用電效率。
5		宜科廠設置 VOC 污染防治處理設備
6		使用節能 LED 燈具
7		重油鍋爐使用電熱鍋爐取代。
8		空壓機廢熱回收，使用在製程保溫以及宿舍洗澡水加熱。

項次	分類 (ESG)	執行項目盤點
9	環境 (E)	改善生產製程不良率，減廢有成。
10		新購置設備要求使用節能標章設備。
11		無紙化推行，品保單據無紙化。
12		宜科廠生產零件管件使用無塵室電梯運送，包裝材減量。
13	社會 (S)	人才培訓，每年依營運目標規劃各項人才培訓計畫。
14		員工健康促進活動。
15		員工宿舍
16		工安檢查，改善建物安全。
17		建教合作，培育人才。
18		每年贊助弱勢團體慈善捐助 200 萬，已持續 15 年。
19		疫情期間，捐贈封閉式抽痰管組給台北醫院，捐贈口罩給宜蘭縣政府。
20		支持宜蘭縣聯合勸募、勵馨基金會社會活動。贊助宜蘭縣 106 年全國運動會、贊助大興村老人館興進工程。

3.2 重大主題分析與利害關係人議合

3.2.1 利害關係人鑑別

邦特清楚知道，利害關係人之聲音與期望係組織永續經營之關鍵，因此致力與建立良好之內、外部利害關係人溝通管道，以積極取得並回應內、外部利害關係人之期望。

3.2.2 盤點利害關係人

- 邦特 2023 年之利害關係人議合，係依循 GRI 2021 版準則，以 GRI 3 重大主題中組織鑑別重大主題時宜遵循的程序指引，有效鑑別重大主題，並符合揭露有關重大主題的條文要求。
- AA1000 SES 五大原則：
同時導入 AA1000 SES，依循利害關係人議合原則五大面向：依賴程度 (Dependency)、責任 (Responsibility)、關注度 (Tension)、影響力 (Influence)、多元觀點 (Diverse Perspectives)，鑑別出邦特利害關係人。

3.2.3 主要利害關係人

員工 / 股東 / 供應商 / 客戶 / 社區

3.2.4 重大主題蒐集與調查

邦特以全球永續性報告協會 (GRI) 作為主題蒐集之基礎，並參考永續會計準則委員會 (SASB)、醫療產業等永續主題，永續推動小組再依各主題與邦特營運之關聯性進行歸納，以環境、社會、治理三大類別區分，辨識出 16 項永續主題，並設計「邦特永續利害關係人意見調查問卷」。公司有關部門針對業務執行中所接觸之 5 大利害關係人群體，發送利害關係人意見調查問卷，藉此調查不同利害關係人對 16 項永續主題之關注程度，以了解各利害關係人關注面向，並擬訂未來溝通策略。

3.2.5 重大主題分析與排序

於進行利害關係人意見調查結果同時，由永續發展委員會，針對 16 項永續主題進行於經濟、環境與社會衝擊評估，由公司所有中、高管理層主管依各項主題對公司整體永續經營與持續運作，進行實質影響與潛在影響的衝擊程度分析，每項永續主題之正向衝擊與負向衝擊，依衝擊程度採 0 到 5 分評估，5 分為衝擊影響最大，0 分為最小。

3.2.6 重大主題管理與回應

依據經濟、環境與社會衝擊評估與分析結果，並參考邦特公司永續利害關係人意見調查問卷結果，進行永續主題排序與重要性識別。總得分超過幾分以上之永續主題，列為公司年度永續關鍵主題。2023 年邦特著重於幾項的關鍵重大主題的管理與執行方針，並持續關注其他重要議題，定期由永續推動小組監督與檢視各項重大主題執行狀況，並於官方網站、公開資訊觀測站，以及年度永續報告書中，向利害關係人揭露相關具體作為與行動成果。



3.2.7 重大主題對邦特的意義：

類別	重大主題	利害關係人	管理行動	對應章節	頁碼
公司 治理	經營績效	股東 員工	確保公司持續保持成長潛力、獲利能力，強化長期競爭力及工作環境。	關於邦特 1.3營運績效	5 8
	市場行銷發展 創新產品 研發能力	股東 供應商 客戶	為客戶開發更多新產品，以維持市場競爭力。	2.產品與價值鏈	10-21
	產品品質管理	股東 供應商 客戶	持續對產品資訊及標示，品質控管、進行創新與改善，規劃及提供客戶高附加價值的解決方案。	2.產品與價值鏈	10-21
	供應鏈管理	股東 供應商	以品質、交期、能力等條件等因素下，對於供應商的管理要求，並成為最佳夥伴，共同邁向永續的未來。	4.13供應鏈管理	54
	資訊安全與個資防護	股東 客戶 員工 供應商	進行各種資料防護，維持資料機密性，以強化資訊安全防護措施。	4.10資通安全政策	49
	誠信經營與法令遵循	股東 客戶 員工 供應商	建立良好公司治理制度，如行為準則反貪腐政策等，並揭露違反情形要維持公司永續經營。	4.7誠信經營 4.8反貪腐	47 48
環保	能資源使用 廢棄物管理與環境保護 溫室氣體管理	股東 客戶 供應商	善用溫室氣體盤查，並逐步提升再生能源使用率，以實踐2050 淨零排放的目標。	5.環境永續	55-62
社會	勞僱/勞資關係 人才培育	股東 員工	打造幸福、友善職場，包含薪資福利、人才培育等，讓員工在組織內持續貢獻與成長。	6.員工關懷	63-76

3.2.8 利害關係人溝通議題與管道

利害關係人	溝通頻率與途徑	我們的回應	回應章節
員工 利害關係人與邦特的意義 員工是公司最重要的夥伴，人才與創新是企業建構核心競爭力最重要的關鍵，也是邁向永續經營最重要的基礎。	- 員工專屬申訴信箱 - 勞資會議 (每年) - 職工福利委員會 (每年) - 各部門會議 (不定期)	❶ 公司內部網路平台不定期公告各項員工福利事項、人事晉升及獎懲。 ❷ 勞資會議：4 次 ❸ 職工福利委員會 4 次 ❹ 每月召開一次人評會 ❺ 經營績效檢討會 12 次 ❻ 全體大會 4 次 ❼ 教育訓練總計辦理：內訓 45 堂課、190 小時、826 人次。 外訓：55 堂課 361 小時、195 人次 ❽ KPI 考核 12 次，季考核 4 次 ❾ 112 年 3 月辦理台北公司、宜蘭工廠員工體檢共 319 人。 ❿ 112 年 6 月辦理科技體適能檢測參與人數 72 人；7-8 月辦理健康促進運動課程共 8 堂。	員工關懷
	聯絡窗口 管理部俞經理	⓫ 廠醫巡廠訪視員工 6 次。	
	聯絡信箱 hr@bioteq.com.tw	⓬ 辦理緊急救護訓練 3 場次 110 人取得訓練證書。 ⓭ 毒化災訓練及演練 6 次 ⓮ 每年 2 次作業環境測定，確保員工有安全的作業環境 ⓯ 職安衛生委員會：4 次。10 則職業安全宣導(墜落危害、危害意識、感電危害、噪音危害預防、預防跌倒滑倒安全措施、空氣噴槍正確使用、消防安全、交通安全、呼吸防護具、無塵室衛生) ⓰ 設有 KM 系統，同仁可透過 e-learning 系統學習及知識傳承。	

利害關係人

股東

利害關係人與邦特的意義

股東的支持是精誠穩健成長的力量，為股東創造最大利益為公司營運宗旨，透明揭露營運及財務資訊。

溝通頻率與途徑

- 投資人信箱及專線
- 法人說明會 (每年)
- 股東常會 (每年)
- 資訊揭露於公開資訊觀測站 (每月)

聯絡窗口

發言人黃財務長

聯絡信箱

alexhuang@bioteq.com.tw

我們的回應

① 參與 2 場國內線上法人說明會

② 舉辦年度股東常會

回應章節

公司
治理

利害關係人

供應商

利害關係人與邦特的意義

與供應商建立長期夥伴關係，共同創造更大效益。

溝通頻率與途徑

- 供應商稽核 (不定期)
- 供應商訪查 (不定期)

聯絡信箱

(1) 原物料：

piassist@bioteq.com.tw

maggie@bioteq.com.tw

(2) 雜項：

procurement@bioteq.com.tw

聯絡信箱

maggie@bioteq.com.tw

我們的回應

① 協力廠商考核：2 次 / 年

② 協力廠商稽核 48 家

回應章節

供應商
管理

利害關係人	溝通頻率與途徑	我們的回應	回應章節
客戶 利害關係人與邦特的意義 邦特客戶涵蓋各產業，以客戶需求為核心，聚焦提升客戶優質體驗，共同創造客戶成長。	● 實地查訪 (不定期) ● 專業訓練 (不定期) ● 客戶滿意度調查 (定期) ● 海外產品展覽會 (不定期) 聯絡信箱 sabioteq@bioteq.com.tw	① 遵循 (1) 中華民國衛福部醫療器材 (QMS/QSD) 製造許可，(2) ISO 13485:2016 等規範，並由稽核機構進行品質系統稽核通過及國外客戶不定期來廠稽核。 ② (1) 專業訓練 (不定期) – 每月 3-4 次產品教育訓練 (OJT) (2) 以 email、電話溝通、通路拜訪客戶及客戶到廠稽核。 ③ 客戶滿意度調查，上 / 下半年度進行，每年兩次。 ④ 舉海外產品展覽會 (不定期) – 2023 參加 8 個展會 (1) MD&M West 美國西部國際醫療設計與製造展 (2) Arab Health 阿拉伯國際醫療設備展覽會 (3) CMEF Spring 中國國際醫療器械博覽會春季展 (4) Medtec Japan 日本東京醫療器械設計與製造技術展覽會 (5) MD&M East 美國東部國際醫療設計與製造展 (6) FIME 美國邁阿密國際醫療儀器設備展 (7) Medical Fair Thailand 泰國國際醫療展 (8) MEDICA 德國杜塞道夫國際醫療展	合作夥伴
社區 利害關係人與邦特的意義 持續與社區及社會保持良好互動關係，以期將我們永續經營的成果傳遞出去。	● 記者會 (不定期) ● 新聞稿 (不定期) ● 官方網站「服務項目」 (不定期) ● 各產品與服務網站 (不定期)	① 參與公益活動，關懷社會弱勢族群。 ② 提供國立羅東高級工業職業學校職場參訪及 7 名建教生職場實習訓練。 ③ 贊助菲律賓醫學科別學會年會攤位，並提供醫護人員教育訓練。	社會共榮

4

公司治理

- 4.1 公司治理架構
- 4.2 各主要部門功能
- 4.3 董事會運作與多元性
- 4.4 功能性委員會與運作機制
- 4.5 董事會績效評估
- 4.6 最高治理單位和高階管理階層的薪酬政策
- 4.7 誠信經營
- 4.8 反貪腐
- 4.9 內部稽核
- 4.10 資通安全政策
- 4.11 風險管理
- 4.12 法規遵循
- 4.13 供應商管理



4 公司治理

4.1 公司治理架構

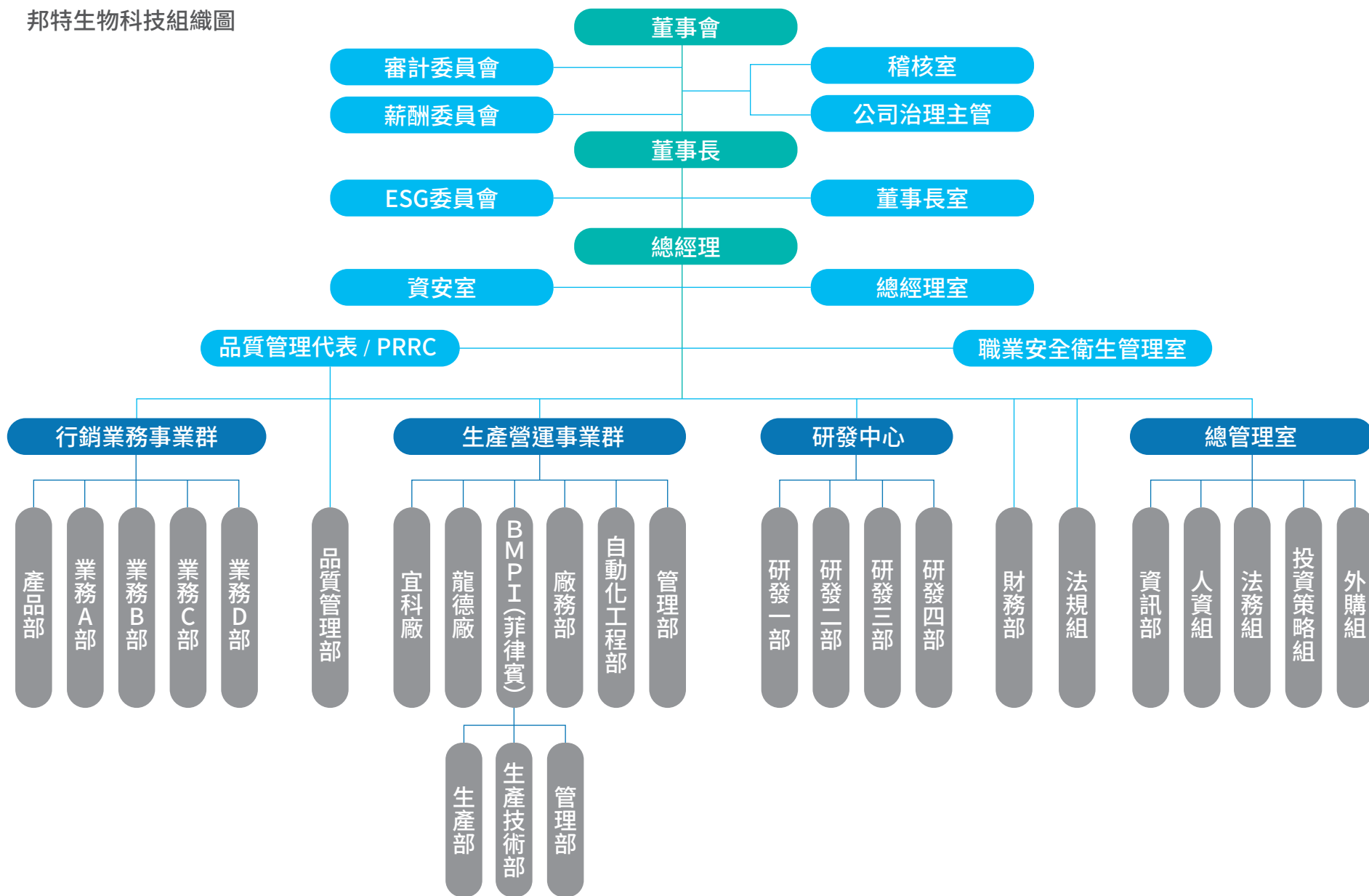
董事會為邦特公司最高決策與治理團隊，負責監督公司整體營運，並同時監督經營團隊執行政策的成果。為建構健全的公司治理文化，使董事會能更有效地落實監督、稽核及管理功能，董事會每季至少召開一次，各項決議皆公開揭露於本公司官網與年報。董事會下依功能設置審計委員會、薪酬委員會，以提升董事會的決策品質與效能，各功能委員會主要由獨立董事組成並擔任召集人，協助董事會維持高標準的公司治理品質，保障利害關係人之權益。

本公司自 2023 年起設置公司治理主管，公司治理相關事務，現任公司治理主管經董事會會議通過由鍾佩芝經理擔任，主要職責為管理董事會及股東會議事錄製作、協助董事就任及持續進修、提供董事執行業務所需之資料、協助董事法令遵循及依法辦理董事會及股東會會議相關事宜等。

公司年度營運計劃及預算目標，皆須呈報董事會，董事會通過後，藉由年度績效目標之規劃，向公司內部各層級之員工明確宣達公司組織目標，並與個人目標連結。董事會另責成稽核室負責推動同仁與廠商配合落實誠信行為守則，視需要配合修訂工作規則、或從業人員獎懲辦法等相關辦法。公司永續發展相關作為，則由邦特生物科技永續發展委員會召集人就推動狀況每年定期向董事會陳報。2023 年度董事會共召 4 次會議，全體董事平均出席率為 100%。



邦特生物科技組織圖



4.2 各主要部門功能

主要部門

各部門主要職掌

董事長 董事長室

- 一、督導經營團隊提出經營策略、並監督執行成效，確保內控、遵法及風險管理有效執行，同時達成董事會的有效運作。
- 二、訂定公司經營目標及未來發展。
- 三、重要專案投資計畫之擬定及決策之執行與監督。
- 四、年度經營預算目標規劃、制定。
- 五、專案計畫績效追蹤及專案改善。

稽核室

- 規劃並執行內部稽核作業之查核並追蹤改善。

總經理 總經理室

- 一、秉承董事會授予之執掌及職權，綜理公司業務，負責提出經營策略，執行並承擔整體經營責任。並向董事會及股東大會提報有關經營狀況及發展計劃。
- 二、執行及推動公司預算及經營方針、經營目標、經營策略。
- 三、品質政策、品質目標之制訂、品質承諾之佈達。
- 四、督導各單位對年度經營預算計劃之執行情形，對未達預期目標者，進行檢討、改善，並擬定改善對策。
- 五、制定及改進公司內部制度及推動相關辦法、專案。

資安室

- 一、制訂公司資訊安全政策。
- 二、規劃公司資訊及網路發展之重大工作計畫推動。
- 三、公司資訊軟硬體整合及規劃事項。
- 四、推動資訊安全管理之各項制度。
- 五、規劃資訊安全教育訓練。
- 六、研議其他有關資訊發展及資訊安全管理事項。

主要部門

各部門主要職掌

勞工安全衛生室	一、釐訂職業災害防止計畫、緊急應變計畫，並指導有關單位實施。 二、規劃、督導各單位辦理勞工安全衛生稽核及管理。 三、規劃、督導安全衛生設施之檢點與檢查。 四、規劃、督導有關人員實施巡視、定期檢查、重點檢查、危害通識及作業環境測定。 五、規劃、實施勞工安全衛生教育訓練。 六、規劃勞工健康檢查，實施健康管理。 七、勞工疾病、傷害、殘廢、死亡等職業災害之通報。 八、實施安全衛生績效管理評估，並提供勞工安全衛生諮詢服務。
品質管理部	承品質管理代表之命，執行品質作業系統稽核、製程異常分析、進料及各項品管檢驗事項，提高產品品質，達成公司任務。
行銷業務事業群	承總經理之命，統合營業部、行銷及 IPO，依據公司經營政策、授權辦法，擬訂各區域預算成長目標，制訂年度執行計劃，達成市場拓展任務、確保利潤及提升公司品牌形象。
業務部	承行銷業務事業群主管之命，依據年度預算目標及各地區市場開拓之執行計劃，達成公司年度銷售目標。
產品部	1. 行銷：承行銷業務事業群主管之命，依據事業群年度產品開發策略及行銷策略擬定，執行業務參展、展會行銷(含攤位設計)、產品目錄設計及發包、撰寫商品開發計劃書及展會效益追蹤，並控制費用預算，以利營業部達成年度銷售目標。 2. IPO：承行銷業務事業群主管之命，依據事業群年度產品發展策略，執行擴充公司產品線、產品規格及搜尋產品、配件之合格供應商，導入成為公司之上市產品，並控制費用預算，以利營業部達成年度銷售目標。

主要部門

各部門主要職掌

法規組	依據年度產品發展策略，規畫並執行產品各項認證，並控制費用預算，以利業務部達成年度銷售目標。
研發部	承總經理之命，依據各年度產品開發上市計劃時程，執行產品開發、規格擴充及產品改善，準時上市，以利營業部達成年度銷售目標。
總管理處	承總經理之命，統合資訊部、採購部、財務部，擬訂總管理處年度費用降低目標，制訂工作方法及效率改善及用人計畫，達成預算費用有效控管、降低費用及精簡人力。
財務部	依據年度財務計畫，執行財務報告編製、年度預算彙總、稅務申報作業、長期財務規劃、資金籌措及管理、集團財務資源之整合及規劃、董事會之召開及議事安排、股東會之召開及議事安排、降低財務費用，達成公司年度目標。
外購組	承總管理處主管之命，依據總管理處年度採購計畫，執行重要原物料、零組件及生產設備之採購及議價，降低採購成本及控制費用預算，達成公司年度目標。
資訊部	承總管理處主管之命，依據總管理處年度資訊化計畫，執行資訊系統規劃、資訊系統異常之排除及改善、ERP 系統穩定運作，提升使用資訊系統效率及控制費用預算，達成公司年度目標。
法務部	承總管理處主管之命，負責公司法務事務管理工作。為公司營運提供法律支援，對公司訴訟及非訴訟事務管理，對公司的風險預防和控制，確保公司利益不受侵害，以達到公司利益最大化和風險最小化。

主要部門

各部門主要職掌

生產事業群	承總經理之命，統合宜蘭廠、工程部、廠務部、管理部，擬訂生產事業群年度產值成長目標，制訂生產計劃、設備投資及用人計畫，達成生產任務、快速交貨及管控成本。
管理部	承生產事業群主管之命，負責公司之採購、總務、庶務及人資相關事宜之計劃、執行、考核，達成公司任務。
廠務部	承生產事業群主管之命，負責公司生管、倉庫相關事宜之計畫、督導，達成公司任務。
自動化工程部	承生產事業群主管之命，負責公司生技、工務、模具相關事宜之計畫、督導，達成公司任務。
宜蘭廠	承各生產事業群主管之命，依據年度生產計畫達成產能目標、提升生產效率及控制成本，達成公司任務。
宜科廠	承各生產事業群主管之命，依據年度生產計畫達成產能目標、提升生產效率及控制成本，達成公司任務。

4.3 董事會運作與多元性

4.3.1 董事會成員

本公司之董事會應指導公司策略、監督管理階層、對公司及股東負責，其公司治理制度之各項作業與安排，應確保董事會依照法令、公司章程之規定或股東會決議行使職權。

條件	姓名	性別	專業資格與經驗	多元背景專業能力
董事長	李明忠	男	年齡：81 歲 專業：醫療 相關行業經驗：(醫療 / 科技) 邦特生物科技 (股) 公司董事長	曾任本公司總經理，擁有營運判斷、經營管理、領導決策、危機處理等專業能力，且累積多年產業相關知識及國際市場經驗
董事	李紅瑩	女	年齡：47 歲 專業：醫療 相關行業經驗：(醫療 / 科技) 可成科技 (股) 公司公司治理主管及法務協理	具備律師資格且擔任上市櫃公司法務主管資歷多年，擁有相關法律知識等專業能力
	陳景中	男	年齡：48 歲 專業：財務與會計 相關行業經驗：(醫療 / 科技) 可成科技 (股) 公司財務部資深經理	具備會計師資格，且擔任上市櫃公司財務部門主管資歷達 5 年以上， 擁有會計、審計查核、財務規劃及財務分析等專業能力
	李旭原	男	年齡：51 歲 專業：醫療 相關行業經驗：(醫療 / 科技) 可成科技 (股) 公司副總經理	擁有營運判斷、經營管理、領導決策、危機處理等專業能力，且累積多年產業相關知識及國際市場經驗

條件	姓名	性別	專業資格與經驗	多元背景專業能力
董事	蔡靜儀	女	年齡：59 歲 專業：財務與會計 經驗：金融 / 財務 相關行業經驗：(醫療 / 科技 / 金融) 邦特生物科技 (股) 公司副董事長及副總經理	取得美國會計師執照且銀行二十多年經驗，擁有會計、審計查核、財務規劃及財務分析等專業能力
	李宜勳	男	年齡：53 歲 專業：醫療 相關行業經驗：(醫療 / 科技) 邦特生物科技 (股) 公司資深副總經理	任本公司副總經理，擁有營運判斷、經營管理、領導決策、危機處理等專業能力，且累積多年產業相關知識及國際市場經驗
	王星	男	年齡：61 歲 專業：醫療 相關行業經驗：醫療 吉星鼎祥聯合診所院長	具備醫師資格且與本公司產品相關之醫療專業，能提供產品方向專業知識及能力
	鄭明月	女	年齡：68 歲 專業：醫療 相關行業經驗：(醫療 / 設計) 芙蓉坊 - 主編	擁有營運判斷、經營管理、領導決策、危機處理等專業能力，且累積多年產業相關知識及國際市場經驗
	何耀仁	男	年齡：58 歲 專業：醫療 相關行業經驗：(醫療 / 科技) 棣邁股份有限公司 - 總經理	擁有營運判斷、經營管理、領導決策、危機處理等專業能力，且累積多年產業相關知識及國際市場經驗

條件	姓名	性別	專業資格與經驗	多元背景專業能力
獨立董事	林秉熙	男	年齡：61 歲 專業：醫療 相關行業經驗：醫療 新光醫院腎臟科 - 主治醫師	具備醫師資格且與本公司產品相關之醫療專業，能提供產品方向專業知識及能力
	蕭燈耀	男	年齡：68 歲 專業：財務與會計 相關行業經驗：財務 允成聯合會計師事務所 - 會計師 新天地國際實業股份有限公司 - 獨立董事 天宇工業股份有限公司 - 董事	具備會計師資格且擔任公開發行公司獨立董事，擁有會計、審計查核、財務規劃及財務分析等專業能力
	錢耀祖	男	年齡：76 歲 專業：財務與會計 相關行業經驗：財務 太平洋醫材股份有限公司 - 獨立董事	具備企業與無形資產評價分析師資格，曾任中華票券董事以及國內多家銀行之部門主管，擁有企業經營管理、金融投資等實務經驗，專業領域為財務管理、資產評價與風險評估，自 2023 年 6 月起擔任本公司獨立董事

董事成員皆為本國籍，組成結構占比分別為 3 名獨立董事 25%；3 名具員工身份之董事 25%。董事成員年齡分布區間計有 2 名董事位於 41-50 歲、4 名董事位於 51-60 歲、4 名董事位於 61-70 歲、1 名董事位於 71-80 歲及 1 名董事 81-90 歲。除前述外，本屆董事成員包含 3 位女性成員，未來仍持續致力於提升女性董事占比目標。

4.3.2 董事會多元化

本公司之董事會組成多元化政策訂定於「公司治理實務守則」，內容，董事會成員組成應普遍具備執行職務所必須之知識、技能及素養。為達到公司治理之理想目標，董事會整體應具備之能力如下：營運判斷能力、會計及財務分析能力、經營管理能力、危機處理能力、產業知識、國際市場觀、領導能力、決策能力。

本公司落實董事會成員多元化政策之情形如下：

	性別	營運判斷能力	會計及財務分析能力	經營管理能力	危機處理能力	產業知識	國際市場觀	領導能力	決策能力
李明忠	男	√	√	√	√	√	√	√	√
蔡靜儀	女	√	√	√		√	√	√	√
陳景中	男	√	√	√	√			√	√
李紅瑩	女	√		√	√	√	√	√	√
李旭原	男	√	√	√	√	√	√	√	√
李宜勳	男	√	√	√	√	√	√	√	√
王星	男	√	√	√	√	√	√	√	√
鄭明月	女	√	√	√	√	√	√	√	√
何耀仁	男	√	√	√	√	√	√	√	√
蕭燈耀	男	√	√	√	√	√		√	√
林秉熙	男	√	√	√	√	√	√	√	√
錢耀祖	男	√	√	√	√		√	√	√

本公司訂定經董事會通過之董事會績效評估辦法，並定期每年至少執行一次針對董事會、董事成員、薪資報酬委員會與審計委員會之內部績效評估。

4.3.3 董事進修情形

鼓勵每位董事每年至少參與 3 小時進修課程，依董事個人需求選擇財務、業務、商務、法務、會計、風險管理、永續發展或內部控制制度等專業領域，透過持續培訓有效地履行董事職責。2023 年底所有在任董事均依照「上市上櫃公司董事、監察人進修推行要點」完成進修，董事平均進修時數達 5 小時。

董事長	李明忠	上市櫃公司永續發展行動方案宣導會	3	3
董事	李宜勳	上市櫃公司永續發展行動方案宣導會	3	3
董事	蔡靜儀	公司治理趨勢與公司永續發展	3	3
董事	李紅瑩	全球未來風險與永續轉型契機	3	9
		經營權與董事責任研討會	3	
		董事會 / 高階管理者在 ESG 治理的角色與職責	3	
董事	鄭明月	公司治理趨勢與公司永續發展	3	3
董事	何耀仁	2030/2050 綠色工業革命	3	6
		全球經濟及產業科技發展趨勢	3	
獨立董事	蕭燈耀	會計師洗錢防制監理與實務	3	12
		淨零排放 X 循環經濟 X 營建工程	3	
		洗錢及內線交易樣態案例解析	3	
		ESG 概論與懶人包	3	
獨立董事	錢耀祖	董監事應如何督導企業風險管理及危機處理	3	9
		審計委員會如何解讀與使用審計品質指標 (AQI)	3	
		上櫃與櫃公司內部人股權宣導說明會	3	
董事	王星	氣候變遷與我們的距離	3	3
董事	李旭原	董事會如何訂定 ESG 永續治理策略	3	3
董事	陳景中	董事會 vs 經營團隊	3	3
獨立董事	林秉熙	氣候變遷與我們的距離	3	3

4.3.4 董事會成員及重要管理階層之接班規劃

(一) 董事會成員部分

- 本公司董事之選任，除法令或章程另有規定者外，應依本公司董事及監察人選舉辦法辦理，考量董事會之整體配置及多元化，並依據績效評估之結果，適時調整成員組成。另在規劃接班計畫中，接班人需符合公司要求標準，並具備執行職務之能力。
- 本公司重要經營團隊皆為本公司董事，培養擬定策略能力及熟悉董事會運作情形，未來經評估後可望成為接班董事會之人選。

(二) 重要管理階層

- 本公司重要管理階層之接班人計劃，著重人才庫培養，發掘高度潛力之員工，設有完善教育訓練制度及升遷管道，提供持續精進及發展機會，以因應未來重要管理階層接班需求。
- 本公司鼓勵員工提升自我能力，除公司內部訓練外，亦可參加外部訓練。
- 本公司管理階層係按組織分層配置，各部門設有高階及中階主管，適時培養中階主管做為高階主管之職務代理人，另每三個月執行一次員工績效考核，透過平日觀察及績效評估面談，了解員工應加強改進之處及其個人期望，考核結果做為接班人計劃之參考依據。

4.4 功能性委員會與運作機制

本公司已訂定經董事會通過之董事會績效評估辦法，並定期每年至少執行一次針對董事會、董事成員、薪資報酬委員會與審計委員會之內部績效評估。其結果連同董事自我評估作為提名董事續任之參考依據。2022 年執行之績效評估結果於 2023 年 03 月 9 日提報董事會。

4.4.1 審計委員會運作情形

審計委員會本屆委員成立於 2022，由獨立董事擔任審計委員，每季至少召開一次會議，以監督公司在執行有關會計、稽核及財務報導與財務控制上的品質與誠信度，以持續強化董事會的運作效率，塑造健全的公司治理文化。本公司內部稽核主管、簽證會計師列席於審計委員會就相關議案報告，並對獨立董事垂詢事項回覆，另視實際需要隨時以當面、電話或電子郵件等方式與獨立董事進行溝通討論。審計委員會之年度工作重點及運作情形將於公司官網及年報中揭露。



2023 年度審計委員會共召開 4 次會議，全體審計委員平均實際出席率為 94%。審議事項主要包括：獨立董事對於重大議案之意見或決議結果，依證券交易法第 14 條之 5 及第 36 條第 1 項第 2 款所列事項等。

組成

三位獨立董事

監督職權

- 公司財務報表之允當表達。
- 簽證會計師之選(解)任及獨立性與績效。
- 公司內部控制之有效實施。
- 公司遵循相關法令及規則。
- 公司存在或潛在風險之管控

4.4.2 薪資報酬委員會運作情形

為健全董事及經理人薪資報酬制度，於 2012 年設置薪資報酬委員會並訂定《薪資報酬委員會組織規程》。每年至少開會二次，2023 年召開 2 次會議，出席率達 100%。

組成

三位獨立董事

監督職權

- 以善良管理人之注意，忠實履行下列職權，並將所提建議提交董事會討論：
- 定期檢討薪資報酬委員會組織規程並提出修正建議。
 - 訂定並定期檢討董事經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。
 - 定期評估並訂定董事經理人之薪資報酬。

4.5 董事會績效評估

為提升董事會效能，明定績效目標，依據「董事會績效評估辦法」，每年度定期進行董事會、個別董事成員及功能性委員會之績效評估，評估結果則於次年度第一季提報董事會，作為董事酬勞評估及提名續任之參考。

評估週期	評估期間	評估範圍	評估方式	評估內容
每年 執行一次	112.01.01 - 112.12.31	整體 董事會	董事會 內部自評	對公司營運之參與程度、董事會決策品質、董事會組成與結構、董事的選任及持續進修、內部控制
每年 執行一次	112.01.01 - 112.12.31	審計 委員會	委員會 內部自評	對公司營運之參與程度、職責認知、決策品質、組成及成員選任、內部控制
每年 執行一次	112.01.01 - 112.12.31	薪酬 委員會	委員會 內部自評	對公司營運之參與程度、職責認知、決策品質、組成及成員選任、內部控制
每年 執行一次	112.01.01 - 112.12.31	個別 董事成員	董事自評	公司目標與任務之掌握、董事職責認知、對公司營運之參與程度、內部關係經營與溝通、董事之專業及持續進修、內部控制

4.6 最高治理單位和高階管理階層的薪酬政策

(一) 董、監事之酬金可以

分為報酬、董監酬勞及業務執行費用 3 類。

本公司給付董事酬勞，係「依本公司公司章程第二十條規定：公司年度如有獲利，應提撥百分之五為員工酬勞，及不高於百分之一點六為董事酬勞。但公司尚有累積虧損時，應預先保留彌補數額。」經薪資報酬委員會擬定後，提報董事會討論通過，並提報股東會報告。由薪資報酬委員會及董事會考量個人對本公司營運參與之程度（如董事會參與度）及貢獻之價值（如目標達成率、獲利率），給予合理之報酬。

董事酬金評估項目及比例如下，

- A. 經營績效：112 年度營業收入下降 8.31%，稅後純益率下降 5.21% 等綜合考量。
- B. 同業水準：參照全國公開發行公司平均董事酬金（如：太平洋醫材）等綜合考量。

綜合以上評估事項，董事酬勞減少 8.46%（獨立董事不參與董事酬勞分派），但參照同業水準，調整獨立董事之酬金，故整體酬金合計調升。

(二) 本公司總經理及副總經理之委任、解任及報酬

均依公司規定經董事會通過辦理。

經理人之薪酬項目包含固定薪資及變動薪資。經理人薪資係參照台灣人力資源市場、同性質產業類別與公司之薪資與福利政策等共同評估制定。擬任用之經理人，應考量任用人員之職稱、職級、學（經）歷、專業能力與職責等項目進行薪資核定。

經理人之變動薪資與績效連結衡量面相包括：

- A. 財務績效指標：營收及利潤成長 8%、預算目標達成率、股東權益報酬率成長 15%。
- B. 人才培育：菁英人才培育 6 名、人員之留任率、學習及改善達成率。
- C. 品質及風險：對法令規章之遵循情形。
- D. 公司核心價值 / 職能：誠信勤儉之實踐。
- E. 投入企業永續經營 (ESG) 之發展與活動。
- F. 各項專案達成率。

(三) 與未來風險之關聯性

因本公司屬醫療器材產業，進入門檻高且變動不劇烈，且目前財務狀況穩定，無投資任何高風險金融商品或衍生性金融商品，也無前期之虧損待彌補。綜上考量，未來公司之營運風險相對不大，故目前薪酬給付並未納入未來風險考量。

4.7 誠信經營

已依上市上櫃公司誠信經營守則規定訂定經董事會通過之【誠信經營守則】、【誠信經營作業程序及行為指南】、【道德行為準則】，明示誠信經營之政策、作法，以及董事會與高階管理階層積極落實經營政策之承諾，積極落實誠信經營政策。由推動企業誠信經營專責單位，負責誠信經營政策與防範方案之制訂及監督執行，並至少每年一次向董事會報告執行情形狀況。

(一) 推動誠信經營政策之具體做法

- (1) 建立誠信經營之企業文化
- (2) 訂定相關規章辦法以落實誠信經營
 - 「誠信經營守則」
 - 「誠信經營作業程序及行為指南」
 - 「道德行為準則」
 - 「誠信廉潔承諾書」
 - 「保密合約書」
 - 「工作規則」

(3) 評估機制及相關作為

- 建立不誠信行為風險評估機制，納入法令遵循自評檢核遵循程序項目，定期分析檢討防範機制之妥適性與有效性。
- 透過自行查核及法令遵循自行評估，並以重要管理議題，挑選高風險單位進行法遵測試。
- 稽核單位進行風險導向之稽核查核作業，共同管理與預防不誠信行為之產生。

(二) 執行情形

2023 年邦特無涉及任何貪腐或賄賂、歧視或騷擾、洩漏顧客隱私資料、利益衝突、洗錢或內線交易之行為，亦無違反誠信經營及反貪腐之情事。2023 年邦特無違反誠信經營事件。

為建立誠信透明之企業文化及促進健全經營，本公司內部網站建立並公告檢舉專線、檢舉電子郵件信箱、或郵寄信箱收件地址等受理管道，供內部同仁及外部人員使用，且對檢舉人身分保密，對於內部員工檢舉者，亦嚴禁對其施予不利人事措施，更開放匿名檢舉，積極防範不誠信、舞弊、犯罪行為。2023 年由檢舉管道及非檢舉管道受理之案件合計 0 件，無違反誠信經營相關案件。

誠信經營教育訓練時數，2023/10/04-2023/11/30 舉辦誠信經營守則內部教育訓練，計 296 人次，合計 148 小時；董事每年開會宣導誠信經營守則。

4.8 反貪腐

本公司企業文化為誠信勤儉，重視員工之品德及公司之誠信經營，所有員工及高階經營者皆須遵守以下原則：

- 員工應忠勤職守，遵守公司合於理法之規章，服從各級主管人員之合理指揮，不得敷衍塞責，或有推諉、違抗之行為。
- 員工對內應認真工作、愛惜公物、減少損耗、提高品質、增加生產，對外應保守業務或職務上之機密。
- 員工對於職務及公事，均應循級而上，不得越級呈報，但緊急或特殊狀況不在此限。
- 員工不得攜帶槍砲彈藥、違禁品、兇器、易燃易爆品、攝影機等，與生產公務無關之物品進入工作場所。
- 公司致力於營造性別平權及友善之工作環境，嚴格禁止性騷擾及不正常之男女關係；並嚴禁員工有非法行為危及同仁和企業。
- 各級人員對外之交際應酬應以有實際需要者為限，並禁止至不正當處所為之；另外，酒後開車屬嚴重違紀之危險行為，公司亦嚴格禁止。
- 所有員工均應遵守公司訂定之「工作規則」，此工作規則已報備主管機關核准，並依法令異動適時更新。
- 為建立誠信經營之企業文化，所有人員均應遵守本公司「誠信經營守則」及「誠信經營作業程序及行為指南」之相關規範，並且於任職時簽訂「誠信廉潔承諾書」，承諾嚴格遵守

邦特生技制定之所有對交易對象（如客戶、廠商等等）的廉潔相關事宜，決不向交易對象或其相關人員、及（或）其指定人員要求、期約、進行任何賄賂或給付、索取任何的不正當利益（如回扣），或有直接或間接，圖利本人或其關係人及（或）其指定人之行。

- 本公司人員於任職時簽訂保密合約書，承諾本人對邦特公司所提供與其產品研發、製作、生產、銷售、經營管理相關的任何產品，相關的工程、技術圖面圖紙、文件表單資料等等，或因職務之便利所獲悉與邦特公司的經營、產品、生產技術、業務或其他相關商業資訊等等，保證善盡保管及保密責任。
- 本公司訂有資訊管理規章，規範同仁資訊設備使用及操作規定，並禁止洩密。
- 依兩性工作平等法第十三條，及行政院勞工委員會頒布「工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法訂定準則」，訂定職場性騷擾防治管理措施，提供受僱者及求職者免於性騷擾之工作及服務環境，並採取適當之預防、糾正、懲戒及處理措施，以維護當事人權益及隱私。
- 參照勞動部職安屬於 106 年 6 月 21 日修訂「職場不法侵害預防指引」，訂定執行職務遭受不法侵害預防計畫，以達預防及處置職場暴力措施。

4.9 內部稽核

內部稽核單位為直接隸屬於董事會下之獨立單位，稽核人員秉持超然獨立之精神，以客觀公正之立場，確實執行職務，並盡專業上應有之注意。內部稽核主管之任免，經審計委員會同意並提董事會決議。

稽核工作主係依據董事會通過之稽核計畫執行，定期向審計委員會及列席董事會報告稽核業務，每月將稽核報告交付獨立董事，並視需要執行專案稽核；該稽核計畫乃依據已辨識之風險擬訂。

另督促內部各單位每年定期自行評估內部控制制度之有效性，內部稽核覆核各單位所執行的自行檢查，併同稽核單位所發現之內部控制缺失及異常事項改善情形，以作為董事會及總經理評估整體內部控制制度有效性及出具內部控制制度聲明書之主要依據。依據本年度稽核計畫，2023 年稽核項目已查核完畢，未發現有重大異常之情形。

4.10 資通安全政策

為強化本公司之資訊安全管理、確保資料與系統及網路安全，故設立資安專責單位 - 資安室，組織包含資安專責主管及一名資安人員，負責資通安全事務的規劃與執行。資安專責主管至少每年一次於董事會中報告重大議題或規劃。

(一) 資訊安全政策

- 維護資訊資產之機密性，確保經過適當授權存取，保障資訊業務隱私。
- 保障業務內部資料完整性，避免未經授權的存取及修改。
- 確保業務永續經營，維持資訊服務可用性。
- 確保各項資訊業務符合相關法令規定要求。



(二) 具體管理方案

- **資訊安全管理：**保護公司免遭受破壞或威脅，維護資料、網路、系統及設備安全，降低環境風險，提供公司安全及可信賴之作業環境。
- **資訊安全組織：**監督資訊安全管理之運行，擬定公司資訊安全發展方向、策略及步驟，增進公司運作安全。
- **資訊資產：**訂定資訊資產管理之報廢程序，建立相對應之儲存資料刪除或銷毀程序，防止公司業務資料或個人資料遭到外洩，以妥善保護公司資訊資產。
- **資訊存取控制：**制定存取控制規範，確保公司資訊作業存取權限經過適當的授權及管控，以防不當存取，確保公司資訊業務的機密性，降低未經授權存取系統的風險。
- **電腦資訊管制：**維護電腦資訊系統的有效運作，包括電腦主機、應用軟體與資訊系統等，針對公司員工訂定相關管制程序。
- **軟體確效與管控：**定期對軟體系統進行重新確效驗證程序，或於原廠系統修改、更新進行變更後，於時限內進行重新確效驗證之程序。
- **實體與環境安全：**針對公司辦公區域與資訊機房實體進行環境管理，並制定相對應之管制程序，保護資訊資產以及周邊環境的安全，以減少環境安全問題所引發的危害，以達到安全控管的目的。

- **資訊安全事件：**公司資訊系統發生資訊安全事件與資訊安全事故時，針對事件即時做出研判並採取必要應變措施及後續預防措施，建立完善通報處理作業程序。
- **營運持續管理：**針對資訊系統設施，評估系統中斷可能造成的營運風險，進而擬定備援或恢復計畫，並定期執行演練。
- **法律遵循：**本公司及員工應遵循各項資訊安全相關之法律、法令、法規或契約義務，以及公司資訊規範要求的事項。

(三) 資通安全的資源投入

針對系統主機的作業系統或重要軟體升級、災害復原演練等重要的資安工作，資安室皆會定期檢討規劃與執行進度，並於公司週會或用郵件宣導資安觀念。並透過不定期的工程演練、資安健檢服務等，判斷使用者的資訊安全觀念是否足夠、資訊設備資源投入與系統配置是否存在漏洞，編列資安預算後執行。

(四) 緊急通報程序

當發生資訊安全事件時，發生單位通報資安室，判斷事件類型並找出問題點，即時處理並留下紀錄。

4.11 風險管理

(一) 風險管理運作機制

董事會

審議公司管理辦法，並確保公司營運風險管理與內部控制制度之有效性。

總經理室

督導及協調各部門 ⇨ 小組推動永續發展相關執行事宜，整合各部門 ⇨ 小組提出的顯在或潛在風險議題，並協助跟催政策落實及計畫執行成果。

各單位 / 小組

依據所劃分之範疇，鑑別對公司整體有重要(大)衝擊之風險議題、擬定與實施因應方案、定期於永續管理委員會中報告；配合總經理室督導，執行風險管理運作；定期蒐集風險損失事件資料，並分析及檢討相關風險損失事件，作為改善內部控制制度之參考。

稽核室

針對公司目標、風險承受度及策略加以連結，並積極協助公司管理者處理整個企業所有相互關聯之風險；督導內部控制並於每次董事會議中報告內部稽核之結果，由董事會成員審議並通過報告，以健全風險管理機制，降低整體營運風險。



(二) 執行情況

邦特擬訂之「防範內線交易管理作業程序」、「誠信經營作業程序及行為指南」及「內部控制制度自行評估程序」，是針對風險管理政策落實而訂定，內容皆依據政府相關法規配合制訂，並依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估及策略，分別說明如下：

面向	類別	風險評估及策略
環境	氣候變遷風險	持續推動本公司永續發展路徑圖之規畫時程進行發展。
社會	員工生活	本公司依勞動相關法令，包含勞動基準法、性別工作平等法等，定期舉辦勞資會議進行相關議題之討論與決議，依循員工工作規則為管理依據，並持續更新修訂。
	勞工安全	1. 設置安全衛生管理單位，辦理勞工安全衛生管理事項，實施自動檢查與作業環境測定，持續改善各項安全衛生措施，營造安全、健康、舒適、友善的工作環境。 2. 定期檢視法令動態，評估對公司可能造成的影響。並舉辦新進人員訓練及定期在職訓練。定期消毒工作環境，提供職場安全防護設備及安排員工定期健康檢查。
公司治理	法令遵循	1. 持續落實公司治理、內部控制制度及內部稽核制度。 2. 於同仁教育訓練中，定期宣導誠信經營守則，並為強化涉及工作職掌之法令規範，鼓勵員工參與主管機關之研討會或訓練課程。 3. 稽核人員依各大循環及重要作業進行稽核，確認同仁業務執行狀況，降低違法風險。 4. 管理階層隨時注意國內外重要政策及法律之變動，掌握並因應市場環境變化。

面向	類別	風險評估及策略
公司 治理	智財權保護	1. 持續落實內部專利申請審查機制、智財觀念及營業秘密保護培訓等，保護公司研發成果及技術。 2. 創新技術與專利取得具有密不可分之關係，鼓勵員工取得心研發技術時，應及時申請專利，確保研發之競爭優勢。 3. 與員工簽訂勞動聘僱合約，明定智慧財產權歸屬、保密條款，以避免研發成果及營業秘密外洩。
	資安防護	1. 在資通安全實體防護上，持續優化軟體及硬體多層次防護架構，包含帳號複雜性密碼驗證、主機與用戶端防毒、上網行為管理、惡意網站防護、防火牆阻擋、主機資料備份、資料加密、網路 IP 管理等。利用各種資通安全管控技術有效保護公司智慧財產及營業秘密。 2. 在提升同仁資安意識上，公司透過舉行資通安全防護暨教育訓練，強化同仁資安防護相關知識。 3. 檢視有無發生重大資安事件，滾動式優化公司資安防禦政策，提升公司資安韌性。

4.12 法規遵循

為確保公司營運及業務執行皆符合相關規範，各單位、業務所涉及之國內外相關法規，單位內部每年度皆定期檢視確認更新情形，並依照最新要求調整內部相關流程。考量醫療器材產業特性，設法法規部門及法務人員，負責產品相關法令之合規性；除此以外，亦定期透過專業代理人、顧問資訊分享獲取即時更新之法令資訊與實務簡介。若遇有重大爭議案件，將專案委任外部顧問或律師提供專業諮詢，協助進行必要的維權程序。營運過程中若有違反相關法規，皆會即時通報管理階層，納入管理系統改善矯正，2023 年無重大違規事件。

4.13 供應商管理

邦特視供應商為重要的合作夥伴，致力與國內和國外供應商維持長期合作關係，共同建立穩定發展的永續供應鏈。本公司藉由適切的供應商評估管理作業，並審慎界定選擇供應商，以及建立密切之工作關係與回饋作業，確保採購之原物料與零組件及服務等符合品質保證之要求。相關措施包括：

- 新供應商依供應料件風險等級及供應商類別進行分級評鑑，由品保、採購、研發及相關單位，組成評鑑小組，評鑑活動包括書面審查、樣品承認及實地評鑑。
- 料件風險等級屬中、高級別之供應商每年進行供應商稽核及輔導。
- 合格供應商之後續考核頻率為每半年一次，一年共兩次。

考核結果	評分	評等 / 改善方案
特優	95~100 分	A+ 級
優良	86~94 分	A 級～保持
良	76~85 分	B 級～持續改善
普通	60~75 分	C 級～限期內改善
劣	59 分以下	D 級～不能接受，短期內必須改善或認列不合格廠商

實施情形

- 112 年度接受外部稽核共 11 次，無重大缺失事項。
- 在地化採購家數比例 89%。
- 電子化採購單導入比例 95%
- 112 年供應商稽核及輔導家數 40 家
- 112 年供應商考核結果：

評等	評分	考核結果佔比	風險等級
特優 - A+ 級	95 ~ 100 分	52%	低
優良 - A 級	86 ~ 94 分	45%	低
良 - B 級	76 ~ 85 分	1%	中
普通 - C 級	60 ~ 75 分	2%	中
劣 - D 級	59 分以下	0%	高

5

環境永續

- 5.1 環境政策
- 5.2 溫室氣體盤查
- 5.3 綠色能源
- 5.4 水汙染防治
- 5.5 空氣汙染防治
- 5.6 廢棄物管理治



5 Sustainable Environment

5.1 Environmental Strategy

In 2025, Taiwan will set its energy transformation goals, focusing not only on transitioning to cleaner energy but also on global enterprises and investors actively pursuing zero-carbon targets. Bont is also actively participating in this wave of sustainability. To achieve better development and sustainable management, our company is committed to researching and producing the highest quality medical products, providing our customers with the best products and service solutions. In line with our vision of reducing environmental impact, Bont is adapting to changes in a timely manner, enhancing our green productivity and international competitiveness. We hope that through our collective efforts, Bont will effectively respond to these changes and improve our green productivity and international competitive edge.

5.2 溫室氣體盤查

為響應國家溫室氣體管理政策、回應全球淨零排放議題，邦特於 2023 年起自主推動溫室氣體盤查作業，並已於 2023 年 Q4 完成宜蘭二廠第三方查證，盤查結果作為後續推動減量方案、設定減量目標的基礎。未來，將推動到總部、各廠址、海外廠，並進一步推動產品碳足跡。本公司宜蘭二廠 2022 年溫室氣體排放之盤查結果，類別 1-2 以 CO₂ 排放量占比最高 (95.67%)，HFCs 排放量次之 (3.63%)；類別 3-5 則全部皆為 CO₂ 之排放 (100.00%)。全廠溫室氣體總排放量共計為 13,589.952 公噸 CO₂e。本次無溫室氣體移除量。

	CO ₂ 排放量	CH ₄ 排放量	N ₂ O 排放量	HFCs 排放量	PFCs 排放量	SF ₆ 排放量	NF ₃ 排放量	單一類別 總量
類別 1	10.52	29.83	0.33	155.75	0.00	0.00	0.00	196.44
類別 2	5.23	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	4,095.23
類別 3	10.52	29.83	0.33	155.75	0.00	0.00	0.00	196.44
類別 4	9,190.61	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	9,190.61
小計 (t-CO ₂ e)	10.52	29.83	0.33	155.75	0.00	0.00	0.00	196.44
占比	98.63%	0.22%	0.00%	1.15%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%

• **生質燃燒排放量**

本公司 2022 年之生質燃燒排放二氧化碳當量為 0 公噸 CO₂e。

• **其他冷媒**

本公司有使用 R22 冷媒，相關使用情況如下，由於 R22 屬於氟氯烴物質 (HCFCs)，不屬於七大類溫室氣體，因此不納入總排放量計算。



確信機構

財團法人
中國生產力中心

確信情形說

1. 範圍涵蓋邦特生物科技股份有限公司宜蘭二廠。廠區地址：宜蘭縣蘇澳鎮龍德里自強路 5 號
2. 盤查數據品質符合 ISO 14064-1:2018/CNS 14064-1:2021
3. 溫室氣體盤查報告中直接溫室氣體排放和輸入能源的間接溫室氣體排放保證等級為合理保證等級
4. CPC 查驗辦公室宣告針對本次溫室氣體盤查報告之結果為無保留意見 (聲明)，其完全符合相關規範及溫室氣體資訊已適切及正確的揭露。

● 減量倡議

本公司將秉持持續改善理念，為求有效善用資源與善盡企業社會責任，減碳策略如下：

1. 辦公室照明採分區域管制，午休及加班時間實施照明控管。
2. 推行節約能源，下班隨手關燈、關電腦…等，定時關閉不需要使用電源。
3. 辦公區冷氣設定為 26-28 度，減少能源浪費。
4. 定期巡檢辦公室能源設備，優先選購具備環保節能標章等高效能產品。
5. 鼓勵同仁多搭乘大眾運輸工具，或採用共乘、設立視訊方式減少交通碳排。

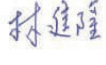
BIOTEQ®
Improving lives

邦特生物科技股份有限公司

溫室氣體盤查政策聲明

為配合國家整體溫室氣體減量策略發展，以達成環境永續發展之目標，邦特除致力於各服務據點之溫室氣體盤查，確實掌握溫室氣體之排放狀況，並依據盤查結果，進一步進行溫室氣體自願減量規劃，致力完成下列作為：

- 一、 全區自 2023 年起，各項用電設備以採購各國具節能標章為先。
- 二、 於內部凝聚減碳共識，與世界同步落實減碳行動。
- 三、 每年全區 GHG 盤查，評估減量成效，擬訂減量策略，共同落實永續發展責任。

董事長  總經理 

中華民國 112 年 9 月 1 日

中國生產力中心
China Productivity Center

意見書編號：VB018-113001

溫室氣體查證意見書

2022 年溫室氣體排放資訊

邦特生物科技股份有限公司 宜蘭二廠
宜蘭縣蘇澳鎮德安路 5 號

經本中心依據 ISO 14064-3:2019 完成查核並符合下列標準要求

ISO 14064-1:2018

邦特生物科技股份有限公司宜蘭二廠佐理聲明資料與資訊為歷史性質，本中心依據 ISO 14064-3:2019 規範對於 2022 年 01 月 01 日至 2022 年 12 月 31 日的組織活動溫室氣體排放量進行全管會方案查證，查證結果符合 ISO 14064-1:2018 規範，據此給予無保留意見如下：

● 合理保證等級：類別 1 及類別 2

直接溫室氣體排放量	106,440t	公噸二氧化碳當量
輸入能源之間接溫室氣體排放量	4095,234t	公噸二氧化碳當量

【查證聲明】邦特生物科技股份有限公司宜蘭二廠負責溫室氣體報告之聲明，本中心責任為對其所報告之溫室氣體聲明之準確性，及用於量測、分析和管理資訊的基礎系統和過程提供獨立查證。

 財團法人中國生產力中心
總經理 **張寶誠**
查證報告日期：2024-01-12

本查證意見書不可單獨使用，須與查證報告一併使用，始具效力。

VB018 本中心為第三查證機構 財團法人中國生產力中心 查證辦公室
221432 新北市汐止區新台五路一段 79 號 3 樓之 12A
(02)20982089 www.cpc.org.tw

中國生產力中心
China Productivity Center

意見書編號：VB018-113001

此期間的溫室氣體排放資訊如下：

盤查報告版本	V1.0	盤查證明版本	V1.0
排放量	t-CO ₂ 當量	備註	
類別 1 直接溫室氣體排放與移除			
1.1 固定式燃燒	-	-	
1.2 移動式燃燒	10,951t	-	
1.3 工業製程	-	-	
1.4 人為系統洩漏排放	185,489t	-	
1.5 土地使用、土地用途變化及林業之排放與移除	-	-	
類別 2 輸入能源之間接溫室氣體排放			
2.1 輸入電力之間接排放	4095,234t	-	
2.2 輸入能源的間接排放(蒸氣、熱能、冷能、高壓空氣)	-	-	
類別 3 運輸造成之間接溫室氣體排放			
3.1 來自上游運輸/配送貨物之排放	-	N.S.	
3.2 下游運輸及配送貨物之排放	-	N.S.	
3.3 員工通勤造成之排放	107,664t	-	
3.4 客戶和訪客運輸造成之排放	-	N.S.	
3.5 商務旅行造成之排放	-	N.S.	
類別 4 組織使用產品造成之間接溫室氣體排放			
4.1 購買商品之上游排放	9127,966t	-	
4.2 購買資本物品之上游排放	-	N.S.	
4.3 處置固態及液態廢棄物造成之排放	42,489t	-	
4.4 租賃設備資產使用造成之排放	-	N.S.	
4.5 房地產(辦公、商業、零售、製造、非工業等)	20,156t	-	
類別 5 使用來自組織之產品造成之間接溫室氣體排放			
5.1 產品使用階段之排放	-	N.S.	
5.2 下游租賃資產之排放	-	-	
5.3 產品壽命終止階段之排放	-	N.S.	
5.4 投資生產之排放(主要針對私人或公共金融機構)	-	-	
類別 6 其他來源之間接溫室氣體排放			
-	-	-	

N.S.: Not significant (非重大)

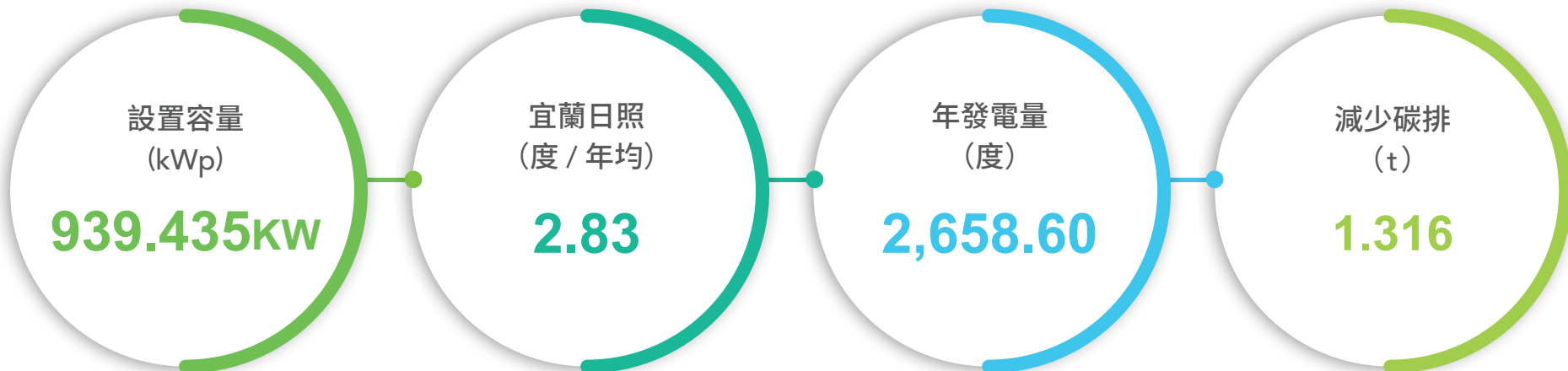
主筆查證人員： (簽名)

本查證意見書不可單獨使用，須與查證報告一併使用，始具效力。

VB018 本中心為第三查證機構 財團法人中國生產力中心 查證辦公室
221432 新北市汐止區新台五路一段 79 號 3 樓之 12A
(02)20982089 www.cpc.org.tw

5.3 綠色能源

邦特於宜科新廠建置太陽能發電設備，每年發電量及減少碳排估計如下：

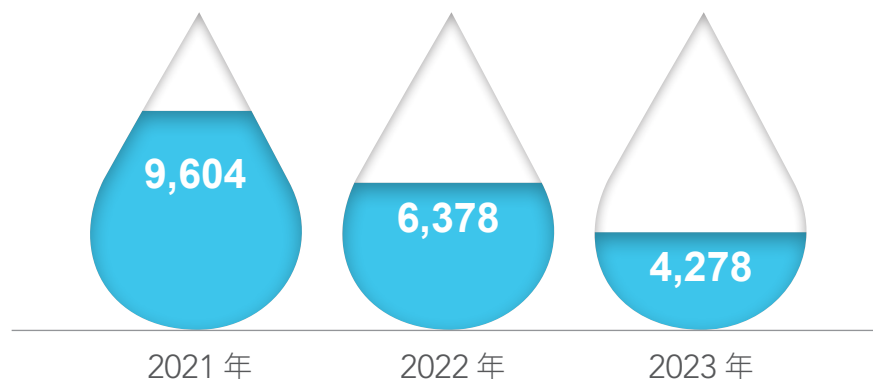


5.4 水污染防治

邦特宜蘭二廠及宜科廠皆建置雨汙水分流，並設置有汙水處理槽，汙水設有向宜蘭縣環保局申請核准之廢汙水排放口，將廢汙水排放至汙水下水道納管處理。

另每季自主檢測 BOD 數值，以達到監測符合納管排放標準，並定期清理或視檢測結果加強清洗及清運頻率。每半年委由合格檢測廠商，進行廢汙水水質檢測分析且依規定申報，皆符合納管排放標準。

宜蘭二廠汙水排放量（年 / t）



廠別：宜蘭二廠

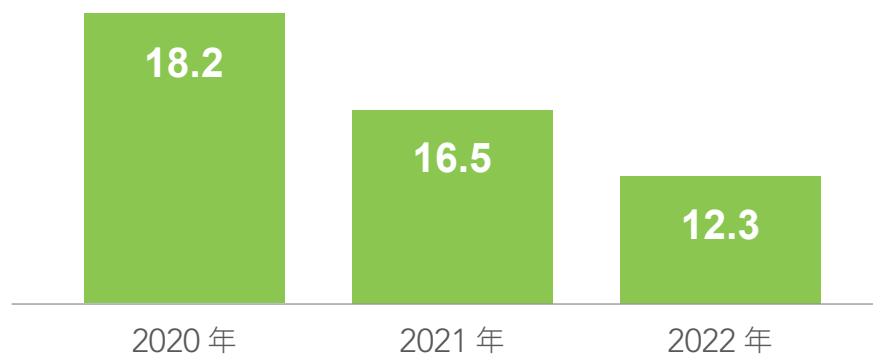
	項目	標準值	單位	檢測頻率	110 年檢測值	111 年檢測值	112 年檢測值
1	水溫		°C	1 次 / 6 個月	31.4	30.4	28
2	氫離子濃度指數 (pH 值)	5~9			7.4	7.4	7.2
3	化學需氧量 (COD)	500	mg/L		394	121	127
4	生化需氧量 (BOD)	300	mg/L		153	27.3	31
5	懸浮微粒 (S.S)	300	mg/L		38.5	25.4	8.6
6	真色色度	400	Color unit		37	<25	<25
7	自由有效餘氯	2	mg/L		N.D.	N.D.	N.D.

5.5 空氣污染防治

本公司屬於固定污染源公私場所，於防治空氣污染採行以下措施：

- 製程中產出的塑膠不良品委由合法業者清運
- 宜科廠塑膠射出成型製造所產生之粒狀污染物及 VOCs 均由污染防治處理設備處理後再進行排放。
- 廠內堆高機全採用電動式堆高機。
- 109 年重油鍋爐全改為電熱鍋爐。
- 宜科廠設置 VOCs 處理設備，其中一套使用臭氧微氣泡處理工法，較傳統洗滌塔處理效率更好。

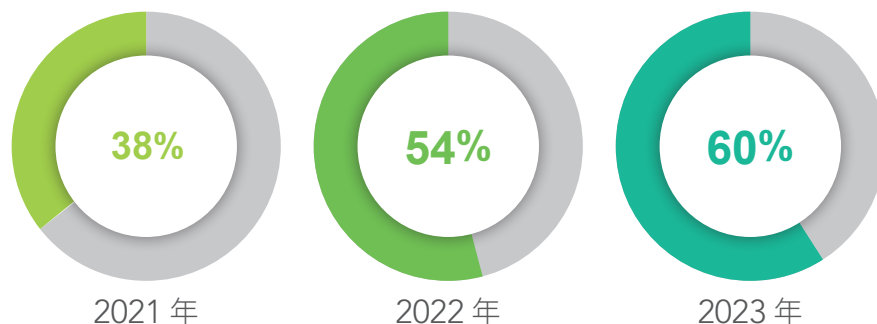
宜蘭二廠 VOCs 排放量 (年 / t)



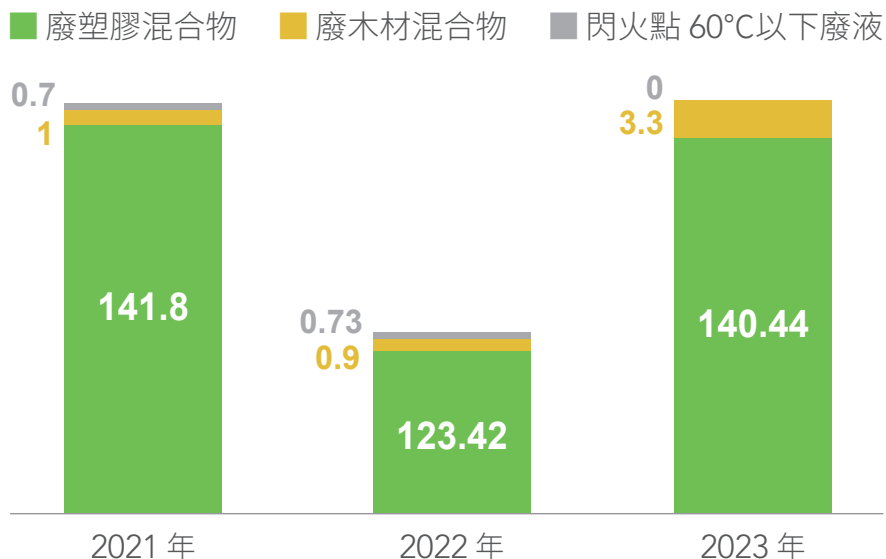
5.6 廢棄物管理

邦特主要產生的事業廢棄物種類分為三大類，一般事業廢棄物、有害事業廢棄物與資源回收；一般事業廢棄物及資源回收即為生活垃圾，統一交由工業區委託之合格清除廠商處理，有害事業廢棄物則包含廢塑膠混合物、廢木材混合物、閃火點 60°C 以下廢液，另外委託合格清除廠協助處理。

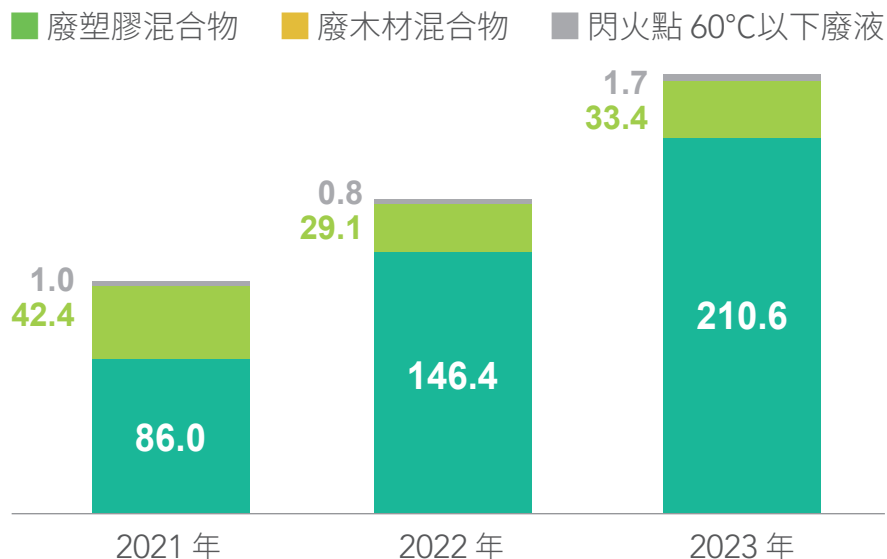
廢塑膠資源回收比率



宜蘭二廠廢棄物清運量 (公噸)



資源回收量 (公噸)



6

員工關懷

- 6.1 人才結構
- 6.2 薪酬福利
- 6.3 人才培育
- 6.4 職場多元化
- 6.5 人權與溝通
- 6.6 健康與安全



6 員工關懷

6.1 人才結構

6.1.1 員工概況

公司視員工是企業最重要的資產、共創價值的夥伴，故向來重視勞資關係，並注重員工權益和整體利益，提供員工與公司共同成長的環境。並遵政府勞動法規聘僱員工，秉持平等原則，不因種族、性別、年齡、宗教、政治立場、婚姻狀況、身心障礙及國籍等因素有所差異，透過公開的招募管道，以適才適所的遴選條件，招募多元化的優秀人才，截至 2023 年 12 月 31 日，邦特員工人數共 407 人，近三年聘僱狀況如下：

近三年聘僱狀況

	2021	2022	2023
總人數	375	392	407
男性	109	124	130
女性	266	268	277
年齡層			
30 歲以下	84	91	93
30-50 歲	227	232	234
50 歲以上	64	69	80

近年受 Covid-19 疫情影響，產業出現大量缺工的情形，後各企業產能需求逐步升溫亦加劇搶工狀況，邦特也面臨搶工與缺工的課題，因而新進與離職率較往年偏高。為有效穩定及招攬人力，採取調整薪酬福利措施及考量採納外籍人士等策略。

近三年新進員工分佈與數量

	2021	2022	2023
總人數	37	114	79
男性	15	31	23
女性	22	83	56
年齡層			
30 歲以下	16	56	39
30-50 歲	19	58	37
50 歲以上	2	0	3

近三年離職員工分佈與數量

	2021	2022	2023
總人數	80	96	69
男性	23	17	24
女性	57	79	45
年齡層			
30 歲以下	32	37	22
30-50 歲	38	58	45
50 歲以上	10	1	3
年資			
3 年以下	44	47	44
3-10 年	26	46	21
10 年以上	10	3	4

公司落實職場多元化與平等，男女同仁皆可申請育嬰假留職停薪，並提供諸多育兒補助措施，包括生育補助、育嬰假等措施，並於辦公區設置哺（集）乳室，眾多育兒友善措施讓同仁育兒無虞，也直接鼓勵同仁無後顧之憂撫育下一代，以降低少子化對社會的衝擊影響。

近三年申請育嬰留停及期滿復職統計

項目說明	2021	2022	2023
符合育嬰假申請資格人數 ⁽¹⁾	8	14	15
當年度實際申請人數	2	6	6
當年度育嬰假應復職人數	2	5	3
當年度育嬰假應實際復職人數	0	3	2

註 1：

符合育嬰假申請資格人數係以含當年度再往前計算 1 年曾申請產假、陪產假之人數。

6.2 薪酬福利

公司提供良好的薪酬制度及員工福利，依法遵守相關勞動法規，尊重員工權益，訂定各類薪資、福利、休假、退休等辦法，從優保障員工薪酬福利。完善教育訓練制度、考核機制及暢通的晉升管道，吸引、激勵與留任優秀人才，讓員工與公司共同成長。

(一) 福利措施實施情形

- ①依法加保勞、健保、提撥新舊制勞退金。
- ②符合勞基法及性別工作平等法之特休、病假、婚假、陪產假、喪假、產假、生理假、家庭照顧假、公傷假、海外回台假、育嬰留停制度……等。
- ③依法成立職工福利委員會，負責辦理旅遊活動、三節福利品、婚喪喜慶補助、急難救助、聯誼聚餐、康樂活動與社團補助等，以服務及照顧員工各項生活需求。
- ④保險福利：除了為員工投保勞工保險、全民健康保險外，並且為員工投保團體保險，包含定期壽險、意外險、意外醫療險、住院醫療險及職災保險等。
- ⑤提供五一、中秋及員工生日禮金。
- ⑥提供宜蘭廠區人員免費停車場及特約商店。
- ⑦廠區設哺乳室，提供員工於上班時間之哺(集)乳需要。
- ⑧依法提供撫育假，符合條件之員工得依撫育需要調整工時。
- ⑨提供育嬰留職停薪制度，員工得依需要提出申請，並於期滿後回歸工作崗位。
- ⑩健康照護：聘有專業的護理師提供醫療服務與諮詢及約聘臨廠職業專科醫生每二個月提供實地訪查及諮詢。提供員工定期健康檢查。對於從事噪音、特定化學物質等特別危害健康作業員工，實施特殊健康檢查及健康分級管理。辦理體重管理、體脂肪管理、體適能健康運動、肌力及有氧訓練、營養講座、紓壓講座等健康促進活動。並且不定期發送健康衛教資訊。
- ⑪提供多種雜誌及圖書提供同仁借閱。

(二) 薪酬與激勵制度

- ①本公司薪酬與激勵制度的主要目的，在於達成公司長短期策略目標，透過有效招募、激勵所屬從業人員的工作士氣、留住優秀人才，樹立勞資和諧、利潤共享及勞資共同參與企業經營的永續經營典制。在內部，需視績效符合公平性及一致性之原則，暨反映績效導向的文化，也需配合公司現行與未來之組織結構整體薪資水準；在外部，透過公司整體薪資水準、獎酬制度，確保本公司在生技產業之競爭力。
- ②本公司之薪酬包括工資及非工資之補助與獎勵。
- ③工資包含按月給付之本薪、職務加給、其他津貼、伙食津貼、輪班津貼及依勞基法給付之加班費等。每年參與薪資調查取得市場薪資行情報告，並依據每年公司經營目標的達成狀況及個人的年度考核績效，予以薪資調整。

④非工資之補助係依據各補助辦法辦理，各獎勵制度之獎金來源為公司結算如有獲利盈餘時，除繳納稅捐、彌補虧損及提列股息、公積金外，如尚有賸餘者，提撥一定百分比做為獎金發放，發放基準依各部門目標及職務之基數及考核結果計算。包含以下各項：

- **員工酬勞。**(依本公司公司章程第二十條規定：公司年度如有獲利，應提撥百分之五為員工酬勞，及不高於百分之一點六為董監事酬勞。但公司尚有累積虧損時，應預先保留彌補數額。)
- **三節獎金及年終獎金。**
- **業務業績激勵獎金。**
- **新客戶開發獎金**
- **專利獎金，鼓勵同仁投入創新研發並申請專利。**
- **績優員工獎勵及表揚。**
- **改善提案獎金。**
- **人才推薦獎金，鼓勵同仁推薦優秀人才加入。**
- **各項專案獎金。**

(三) 退休制度實施情形

本公司依「勞動基準法」及「勞工退休金條例」之規定訂定員工退休相關制度辦法，工作十五年以上年滿五十五歲者、工作二十五年以上者及工作十年以上年滿六十歲者可自請退休，公司每年亦透過精算師進行退休準備金的精算，以確保足額提撥，保障同仁未來請領退休金的權益：

- 適用於舊制「勞動基準法」員工之退休金提撥，本公司按月就薪資總額 2% 提撥退休金，以勞工退休準備金監督委員會之名義專戶儲存於台灣銀行。本公司並依勞動基準法第 56 條第 2 項之規定：雇主應於每年年度終了前，估算前項勞工退休準備金專戶餘額，截至 112 年 12 月底舊制退休準備金為 19,714 仟元，足以滿足符合退休人員之退休金需求。110 年度共有 3 人申請退休、111 年度共有 1 人申請退休、112 年度共有 2 人申請退休。
- 適用於新制「勞工退休金條例」員工之退休金，提繳方式依員工平均薪資所符合之勞工退休金提繳工資分級表，按月提撥 6% 退休金至勞保局設立之勞工退休金員工個人帳戶內。

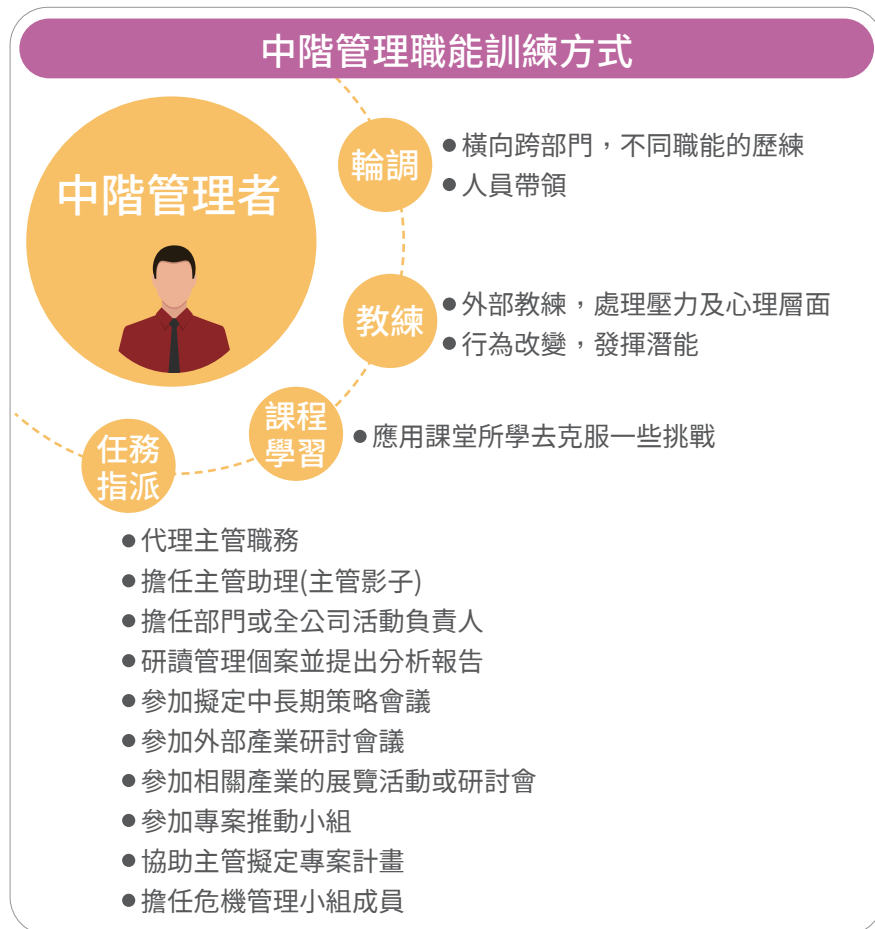
近三年非擔任主管職務之全時員工薪資資訊

	2021	2022	2023
非主管之全時員工 人數 (人)	385	353	372
非主管之全時員工 薪資總額 (仟元)	209,402	215,844	225,754
非主管之全時員工 薪資平均數 (仟元)	544	613	607
非主管之全時員工 薪資中位數 (仟元)	464	529	535

6.3 人才培育

6.3.1 員工培育暨教育訓練理念

依據組織發展及年度營運計畫展開組織、部門、個人等訓練需求面向，以此規劃出各類教育訓練課程。希望能從訓練、教育、發展三方面提昇所有同仁的知識、技術、能力和態度，增進個人及團隊的工作績效，達成企業永續經營的目標！



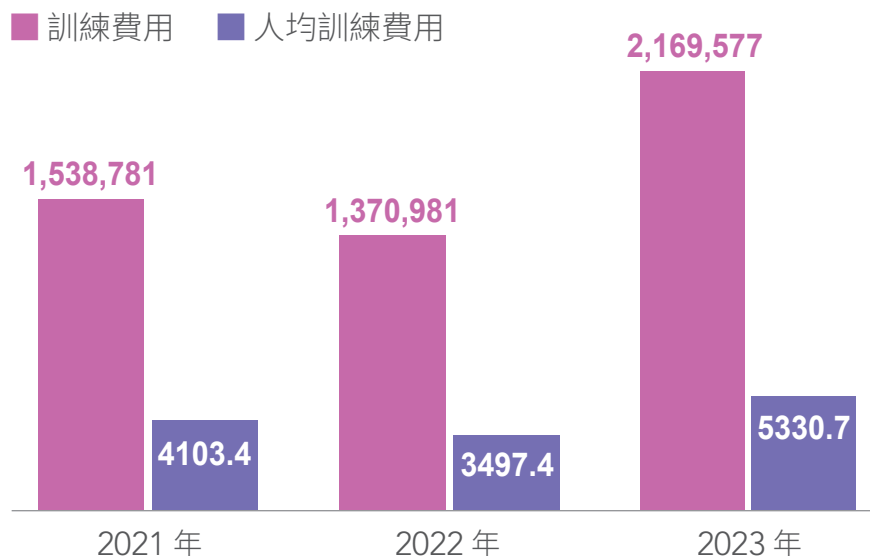
近三年度課程類別與受訓人數

年度	課程類別	受訓人數	訓練時數
2021	管理領導	887	297
	研發創新	33	20.5
	行銷業務	21	8.5
	品質法規	420	44
	生產技術	506	88
	其他專業	334	53
		2201	511
2022	管理領導	284	77.5
	品質法規	39	215.5
	生產技術	700	230
	其他專業	319	72
		1342	595
2023	管理領導	485	193
	研發創新	97	52
	行銷業務	65	3
	品質法規	769	234
	生產技術	980	218.5
	ESG	250	53
	財務會計	9	45
	其他專業	1062	312
		3717	1111

近三年度員工教育訓練參與人數與時數

年度	總參與人數	總時數	個人平均時數 (總時數 / 員工數)
2021	2201	11000	29.3
2022	1342	2286.65	5.8
2023	3717	6926	17.0

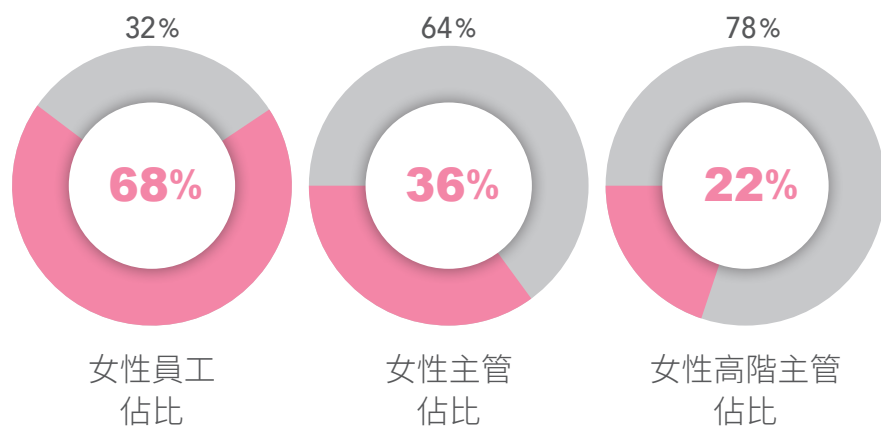
近三年員工教育訓練費用



6.4 職場多元化

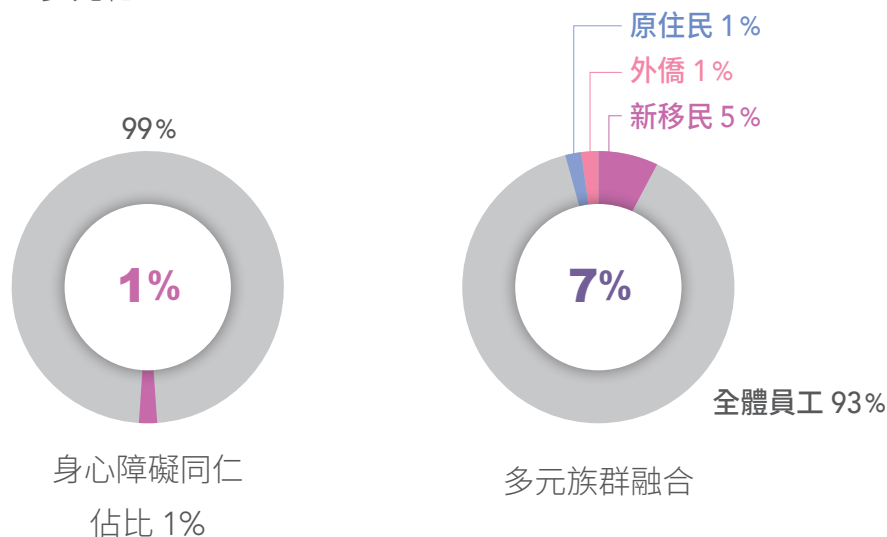
本公司員工晉用、薪資、晉升及報酬係依據其職務類別、學經歷、專業知識及技術、專業年資經驗及個人績效表現而定，不因年齡、性別、種族等因素而有所差異。本公司將性別平衡融入所有人力資源實踐。

• 性別友善職場



■ 女性 ■ 男性

• 多元化



■ 全體員工 ■ 身心障礙員工

6.5 人權與溝通

邦特深信尊重人權與打造有尊嚴的工作環境至關重要，尊重並支持國際公約中之基本人權，包含「聯合國世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」、「國際勞工組織工作基本原則和權利宣言」，並確實遵守勞動基準法、性別工作平等法等相關法規。相關政策及保護措施包括：

- 禁止僱用童工
- 禁止強迫勞動
- 遵循勞動基準法、性別工作平等法、職業安全衛生法之規範，每位員工之勞動條件皆符合法令規定，並享有法定福利與保障。
- 提供公平的工作環境：不因個人性別、種族、社經地位、國籍、年齡、婚姻、家庭狀況、語言、宗教、黨派、外貌身高、身心障礙等，有任何不公平及差別待遇。
- 提供安全的工作環境：本公司重視員工安全與健康之工作環境，持續改善工作環境與衛生條件，致力降低職業災害之風險及保障員工之身心健康。
- 訂定「性騷擾防治、申訴及懲戒辦法」及「工作場所禁止性騷擾聲明」，並落實宣導及防範。
- 尊重員工集會結社自由和集體協商之權利
- 建立申訴制度及提供暢通之申訴管道
- 落實資訊安全，妥善保管員工、應徵者個人資料不外流。

實施情形

- 112 年度無聘用童工情形。
- 辦理性騷擾及性侵害防制宣導 1 場，並以多國語言於各佈告欄公開揭示。
- 實施誠信經營守則宣導，計 296 人次，合計 148 小時
- 設有勞資會議，勞方及資方代表各 7 人，112 年召開勞資會議 4 場。
- 設有職安委員會、自衛消防編組、毒化災應變小組。並配合 4 月 28 日世界職業安全衛生日，將當週訂為職場安全健康週，鼓勵各單位積極營造友善工作環境，共同合作提升整體職業安全衛生品質。

序號	項目	場次	參加人次
1	職安委員會會議	4	103
2	一般安全衛生教育訓練 - 職業災害與危害預防	34	795
3	一般安全衛生教育訓練 - 交通安全宣導	9	167
4	職安週	1	50
5	自衛消防編組防災會議	4	30

序號	項目	場次	參加人次
6	火災緊急應變教育訓練及消防演練	8	231
7	毒化災緊急應變訓練及無預警演練	4	32
8	流感及新冠疫苗注射	47	1

性騷擾防制宣導



毒化災演練



消防宣導



6.6 健康與安全

6.6.1 員工安全

- ① 組織配置有勞工安全與衛生管理，編制有甲級工安人員、乙級工安人員、環安人員、甲級毒化物專責人員、有機溶劑作業主管，特殊化學作業主管，負責本廠公共及人員安全及環境保護、廢棄物、毒化物管控等相關事宜。並設有勞工安全衛生管理委員會，每季召開環安衛管理會議，以加強本廠安全與衛生之運作。
- ② 投保火險、颱風險、地震險及公共意外責任險。
- ③ 依職安法勞工作業環境監測實施辦法第十條規定，每年實施兩次勞工作業環境監測，如有異常立即改善，以確保勞工之危害暴露低於標準值。
- ④ 工安人員每日巡視廠區並稽查各單位的勞工及環境安全實施狀況，如遇有危害事件視情節輕重要求改善或停工，並追蹤改善狀況直到完成。
- ⑤ 設有消防安全自衛編組，並訂有緊急應變處理程序，每年至少舉辦 2 次消防組訓教育、演練及逃生應變演練，降低事故發生之傷害。每年檢查消防設施，改善及更新消防設備，並通報消防隊稽查合格。

⑥設有毒化物緊急應變小組，依法規規定配備足額的應變設施及器材，有助於事故災情的控制，以減輕事故發生時對本廠財產設備所造成的損失，及降低人員傷亡的情形。每月進行一次氣體洩漏偵測警報設備保養及測試，另配有備援不斷電電力設備系統，以供應電力不足或中斷的情況下仍能正常運作。各項防救設施也會進行每月一次的保養及每年一次的校正。本廠每年排定定期訓練、演練及教育宣導，加強人員在防災的知識及應變的經驗。教育訓練科目包含新進人員訓練、危害通識、防火教育、毒災教育、急救訓練、疏散訓練、緊急應變處理、個人防護具訓練；透過實際的驗證，才能評估教育訓練的成效。因此年度的無預警測試與演練，可用來確認各項防救訓練的內容，是否達到預期的成果。災害教育宣導併同防救訓練執行，訓練內容包含毒化認知及運作注意事項、個人防護設備教學、急救教學、防災訓練、通報機制、疏散訓練等內容，執行頻率為每年 1 次，實施對象為廠內所有人員。無預警測試為每年舉辦 2 次，包含沙盤推演及實兵演練二種方式進行，實施對象為廠內納編之緊急應變小組人員；實兵演練為每年舉辦 1 次，視演練情境需求結合廠外之支援單位：警、消、環保、醫療，強化事故應變發生的配合狀況。

- ⑦所有設施均定期檢查，以確保符合安全規定，並要求依需要配戴防護器具，以做好預防工作。各單位並依據每台設備操作安全需求，編寫安全手冊並落實教育訓練。
- ⑧落實承攬商安全教育，承攬商於施工前必須進行安全衛生教育，並檢查各項安全機具設備，確認安全無虞始可施工。施工中，並有監工人員稽查，如需動火，也必須事先申請，並做好消防設施才能進行。
- ⑨每季進行環境消毒一次。飲水機定期做水質檢查。推動各部門 6S 運動，落實安全、整齊、清潔之自主檢查。
- ⑩定期藉由佈告欄更新勞工安全衛生教育訊息。
- ⑪門禁管制嚴格，大門出入有警衛 24 小時負責安全管制。各廠區出入另有進行人員管制，必須有門禁權限才能刷卡進入。各出入口皆備有監視器進行全天候監控。
- ⑫全廠區室內全部禁菸。室外僅設有一處固定吸菸區。

6.6.2 健康促進

① 本廠聘有專責的勞工健康服務護理人員提供實施以下工作：

- 作業環境危害辨識與健康風險管理 (含特殊作業健康監視計畫)
- 勞工體格 (健康) 檢查結果與分析
- 選配工與職業傷病勞工復工計畫
- 勞工健康檢查與工作相關異常之健康管理
- 未滿 18 歲、中高齡勞工健康保護計畫
- 職場母性健康保護計畫
- 高風險勞工個案評估與管理
- 職業傷病預防、個案管理等及其紀錄保存
- 異常工作負荷促進疾病預防
- 職場不法侵害預防
- 人因性危害預防
- 急救應變計畫
- 健康教育與衛生指導及健康促進
- 職業衛生或職業健康之研究報告

② 約聘有職業專科醫生每二個月臨廠服務，針對防止職業病及職業災害提供實地訪查及諮詢。內容包括：協助雇主與職業安全衛生人員實施工作相關疾病預防及工作環境之改善；辨識與評估工作場所環境及作業之危害；提出作業環境安全衛生設施改善規劃之建議；調查勞工健康情形與作業之關連性，並對健康高風險勞工進行健康風險評估，採取必要之預防及健康促進措施。

③ 廠內並且設置 AED 自動體外心臟電擊去顫器，強化人員急救設備。

④ 依法訓練足額的急救人員 9 位。急救人員每 3 年定期訓練。

⑤ 辦理夜間工作者勞工體檢及特殊作業人員健康檢查。

⑥ 致力於推動健康職場，室內全面實施禁菸，室外設置一處吸菸區：民國 100 年即因致力於推動職場菸害防制，獲得行政院衛生署國民健康局頒發健康職場自主認證 - 菸害防制標章。並於 104 年評定符合健康職場認證 - 健康啟動標章。107 年申請展延，109 年底申請健康職場認證 - 健康促進標章，經評定通過認證，證書有效期 110-112 年。



關懷項目	參與人數	投入經費
在職員工 健康檢查	112 年度 員工體檢人數 325 人	342,100 元
特約職醫 / 職護健康諮詢	每兩個月一次廠醫 臨廠服務，平均訪 視及諮詢人數 約 5 人 / 次	54,000 元 (年)

項次	項目	人次	時數	人時數
1	宜蘭廠員工健康檢查	283	5	1,415
2	台北公司員工健康檢查	32	3	96
3	科技體適能檢測	72	4	288
4	健康促進肌力課程 (4 堂)	33	4	132
5	健康促進瑜珈課程 (4 堂)	44	4	176
6	緊急救護訓練 (CPR+AED)	110	6	660
7	足健康檢測	51	3	153
8	流感及新冠疫苗注射	47	1	47
合計		672	30	2,967

7

社會共榮



7 社會共榮

邦特以經營企業之永續精神，積極參與貢獻回饋社會，除長期關懷社區、社會需要協助之相關團體外，同時提供建教合作、產學合作、活動費用贊助等。112 年具體採行措施與實施成效如下：

1. 參與公益活動，關懷社會弱勢族群。

公益類別	團體名稱	捐款贊助
弱勢族群：養護院、婦女、身障、育幼院等弱勢團體	宜蘭縣私立鴻德養護院、宜蘭縣私立蘭馨婦幼中心、聖嘉民啟智中心、慕光重建中心、幸夫慈善基金會、宜蘭縣私立蘭陽仁愛之家、宜蘭縣私立瑪利亞老人長期照顧中心、宜蘭縣私立聖方濟安老院、愛盲基金會、伊甸社會福利基金會、正德愛心廚房……等。	930,000
醫療團體	正德癌症醫療基金會、馬偕紀念醫院台東分院、台灣糖尿病協會。	198,000
文化藝術團體 文教機構	國際口足畫藝協會、林洪易文教基金會	90,000
社區、學校	淡水 / 水源國小、淡水鄧公國小、淡水 / 忠寮社區等	186,000
宗教慈善團體	佛陀教育基金會、法鼓山佛教基金會、地藏悲願基金會、華藏世界教育基金會……等	396,000
合計		1,800,000

2. 提供國立羅東高級工業職業學校職場參訪及 7 名建教生職場實習訓練。



3. 贊助菲律賓醫學科別學會年會攤位，並提供醫護人員教育訓練。



GRI 2

指標	揭露項目	報告書章節或說明	頁碼
組織及報導實務			
2-1	組織詳細資訊	關於邦特	6
2-2	組織永續報導中所包含的實體	關於本報告書	3
2-3	報導期間、頻率與聯絡人	關於本報告書	3
2-4	資訊重編	今年為第 1 年編製，故無資料重編。	-
2-5	外部保證／確信	今年為第 1 年編製，故為自願揭露無查證。	-
活動與工作者			
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	產業與價值鏈	11-14
2-7	員工	人才結構	64
2-8	非員工的工作者	無非員工之工作者	-
治理			
2-9	治理解構及組成	公司治理架構	33
2-10	最高治理單位的提名與遴選	董事會運作與多元性	39
2-11	最高治理單位的主席	董事會運作與多元性	39
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	董事會運作與多元性	42
2-13	衝擊管理的負責人	邦特永續經營	23
2-14	最高治理單位於永續報導的角色	邦特永續經營	23
2-15	利益衝突	董事會運作與多元性	39

指標	揭露項目	報告書章節或說明	頁碼
2-16	溝通關鍵重大事件	利害關係人溝通議題與管道	29-31
2-17	最高治理單位的群體智識	董事進修情形	43
2-18	最高治理單位的績效評估	董事會績效評估	45
2-19	薪酬政策	最高治理單位和高階管理階層的薪酬政策	46
2-20	薪酬決定流程	最高治理單位和高階管理階層的薪酬政策	46
2-21	年度總薪酬比率	今年為第 1 年編製，故無揭露。	-
策略、政策與實務			
2-22	永續發展策略的聲明	經營者的話 邦特永續經營	4 24
2-23	政策承諾	經營者的話 邦特永續經營	4 24
2-24	納入政策承諾	邦特永續經營	24
2-25	補救負面衝擊的程序	重大主題分析與利害關係人議合 公司治理	26 33
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	風險管理	51
2-27	法規遵循	法規遵循	53
2-28	公協會的會員資格	參與公協會	14
利害關係人議合			
2-29	利害關係人議合方針	利害關係人溝通議題與管道	29-31
2-30	團體協約	無工會	-

GRI 3

指標	揭露項目	報告書章節或說明	頁碼
3-1	決定重大主題的流程	重大主題分析與利害關係人議合	26-31
3-2	重大主題列表	重大主題分析與利害關係人議合	26-31
3-3	重大主題管理	重大主題分析與利害關係人議合	26-31

主題準則

指標	揭露項目	報告書章節或說明	頁碼
GRI 201 經濟績效 2016			
201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	營運績效	8
201-3	定義福利計劃義務及其他退休計畫	薪酬福利	66
GRI207 稅務 2019			
207-1	稅務方針要求	稅務政策	8
207-2	稅務治理、管控與風險管理	風險管理	51
207-3	稅務相關議題之利害關係人議合與管理	利害關係人溝通議題與管道	29-31

主題準則

指標	揭露項目	報告書章節或說明	頁碼
GRI305 排放 2016			
305-1	直接 (範疇一) 溫室氣體排放	溫室氣體盤查	56
305-2	能源間接 (範疇二) 溫室氣體排放	溫室氣體盤查	56
305-3	其它間接 (範疇三) 溫室氣體排放	溫室氣體盤查	56
GRI401 勞雇關係 2016			
401-1	新進員工和離職員工	人才結構	64
401-2	提供給全職員工 (不包含臨時或兼職員工) 的福利	薪酬福利	66
GRI403 職業安全衛生 2016			
403-1	由勞資共同組成正式的安全衛生委員會中的工作者代表	健康與安全	73
GRI404 教育訓練 2016			
404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	人才培育	69



邦特生物科技股份有限公司